

OFERTA DE TREBALL (Oferta externa)

DEPARTAMENT: OBRAS Y PROYECTOS

DATA: 26-09-2017

CONDICIONS DE TREBALL	
LLOC DE TREBALL ENGINEYER/A TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	Nº LLOCS 2
NIVELL PROFESSIONAL B16E006	EXPERIÈNCIA (en mesos) <p>Es requereix un mínim de 24 mesos d'experiència en l'execució de treballs similars a les funcions específiques del lloc de treball ofert.</p> <p><u>Acreditació de l'experiència laboral:</u></p> <p>(L'acreditació de l'experiència laboral haurà de realitzar-se mitjançant qualsevol mitjà vàlid en dret, preferentment mitjançant informe de vida laboral expedida per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia dels contractes de treball subscrits en els quals conste clarament el nom i cognoms, períodes treballats i categoria professional del lloc. En el cas que en aquests documents no quedaren clarament expressades aquestes circumstàncies, els/les candidats/es hauran d'aportar a més un certificat expedit per l'empresa o entitat en la qual van prestar els seus serveis en el qual s'especifiquen aquests detalls així com les funcions exercides.)</p> <p>En el cas de treballadors/as professionals i autònoms/as haurà d'aportar-se còpia de la llicència fiscal o I.A.E. on s'acrediten l'epígraf o els epígrafs corresponents a la categoria professional del lloc de treball ofert i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Podran aportar-se així mateix de forma addicional a la documentació requerida anterior altres documents que acreditin els serveis prestats tals com a factures, certificacions de treballs executats, etc.).</p>
DATA INCORPORACIÓ IMMEDIATA	TIPUS CONTRACTE <div> <div> <div>Temps complet</div> <div>Parcial</div> </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div> <div>Obra o servei</div> <div>Subs.</div> <div>Maternitat</div> <div>Circ. Producció</div> <div>En pràctiques</div> <div>Interinitat</div> <div>Fix discontinu</div> <div>Indefinit</div> </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> </div>
DURACIÓ CONTRACTE 6 MESOS	JORNADA SETMANAL 1510,75 hores anuals de treball efectiu
DIES TREBALL SETMANALS DI <input checked="" type="checkbox"/> Dt <input checked="" type="checkbox"/> Dc <input checked="" type="checkbox"/> Dj <input checked="" type="checkbox"/> Dv <input checked="" type="checkbox"/> Ds <input type="checkbox"/> Dg <input type="checkbox"/>	
HORARI La parte principal, llamada de tiempo fijo o estable, será de cinco horas y media diarias, y será de permanencia obligatoria para todo el personal entre las 9,00 y las 14,30 horas de lunes a viernes. La parte variable del horario estará constituida por la diferencia entre la jornada que corresponda	

		<p>realizar y las cinco horas y media diarias de la parte de tiempo fijo o estable del horario. La parte variable del horario deberá realizarse dentro de la siguiente distribución horaria:</p> <p>a) Desde las 7,30 hasta las 9,00 horas y desde las 14,30 hasta las 17,00 horas de lunes a miércoles.</p> <p>b) Desde las 7,30 hasta las 9,00 horas y desde las 14,30 hasta las 20,30 horas de los jueves, salvo que éste sea festivo o inhábil, en cuyo caso se realizará el día hábil inmediatamente anterior.</p> <p>c) Desde las 7,30 hasta las 9,00 horas y desde las 14,30 hasta las 16,00 horas de los viernes.</p>
<p>CENTRE TREBALL</p> <p>VALÈNCIA <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>CASTELLÓ <input type="checkbox"/></p> <p>ALACANT <input type="checkbox"/></p>	<p>POBLACIÓ</p> <p>VALÈNCIA</p> <p>Oficines centrals</p>	<p>CONDICIONS ECONÒMIQUES</p> <p>23.073,86 € bruts anuals</p>
<p>FUNCIONS I TASQUES (breu descripció)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Desenvolupament d'aplicacions web i mòbil en diferents àmbits com a prevenció d'incendis, inspeccions ramaderes, parcs naturals, etc. Els projectes consisteixen en la programació i posada en funcionament d'aplicacions que permeten reflectir els treballs i situacions associades amb el desenvolupament de les funcions i tasques realitzades mitjançant la creació de bases de dades centralitzades i normalitzades. ➤ Realització de totes aquelles tasques anàlogues que li siguin assignades pel seu superior relacionades amb la missió pròpia del lloc o que resultin necessàries per raons del treball. 		
<p>REQUISITS GENERALS</p>		
<p>DISPONIBILITAT PER A VIATJAR</p> <p>SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></p>		<p>EDAT</p>
<p>PERMISOS DE CONDUCCIÓ</p> <p>B1</p>	<p>VEHICLE PROPI</p> <p>SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> TIPUS:</p>	
<p>REQUERIMENTS FORMACIÓ</p>		
<p>TITULACIÓ</p> <p>Títol universitari d'Enginyeria Tècnica Informàtica o bé, títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria professional del lloc de treball ofert o complides les condicions per a obtenir-ho abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que ho acredite.</p> <p><u>Acreditació de la titulació acadèmica:</u> (L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de la titulació acadèmica. Els candidats i candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes en l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol).</p>	<p>FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA</p> <p>Es requereixen sòlids coneixements en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Entorn WEB:</u> .NET, C#, Entity Framework, MVC, WevApi HTML5/CSS3/Javascript (Ajax, JSON, JQUERY). Bases de dades: SQL Server (es valorarà coneixement en Oracle). • <u>Desenvolupament Android:</u> Experiència en desenvolupament de APP natives amb coneixement en Android Studio i les seues llibreries/APIs Maneig de SQLite <p><u>Acreditació de la formació complementària:</u> (L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de titulació de l'acció formativa).</p>	

<p align="center">IDIOMA</p> <p align="center">VALENCIÀ (VALORABLE)</p> <p>Acreditació del coneixement del Valencià: (L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació de certificacions expedides per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià).</p>	<p align="center">NIVELL</p> <p align="center">Bàsic <input type="checkbox"/> Mitjà <input type="checkbox"/> Alt <input type="checkbox"/></p>
<p align="center">INFORMÀTICA</p> <p align="center">PAQUET OFFICE I LLIURE OFFICE</p> <p align="center">CONEIXEMENT DE GIS I PROGRAMACIÓ ORIENTADA A GIS</p>	<p align="center">NIVELL</p> <p align="center">Bàsic <input type="checkbox"/> Mitjà <input type="checkbox"/> Alt <input checked="" type="checkbox"/></p> <p align="center">Bàsic <input type="checkbox"/> Mitjà <input checked="" type="checkbox"/> Alt <input type="checkbox"/></p>
<p align="center">ALTRES DADES INTERÉS</p> <p align="center">* * *</p> <p>Persona dinàmica amb capacitat per a la resolució de problemes i aportar solucions de valor, així com per a integrar-se i treballar en equip.</p> <p align="center">* * *</p> <p>El procés de selecció discorrerà a través de les següents fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Primera</u>. Recepció de currículum vitae i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través de la pàgina web de VAERSA (www.vaersa.com). Autobaremació provisional de la candidatura. • <u>Segona</u>. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases d'aquelles candidatures que la seua autobaremació provisional siguen més altes d'entre totes les presentades, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat. Baremació definitiva i preselecció final de candidatures per a optar a les següents fases del procés. • <u>Tercera</u>. Prova tècnica de caràcter teòric-pràctic relacionada amb les funcions a exercir en la categoria professional i que es detalla en l'oferta de treball, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies de les places oferides. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori. • <u>Quarta</u>. Entrevista personal d'aquelles candidatures preseleccionades que hagen superat la fase de prova tècnica amb l'objectiu de contrastar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor acompliment de les funcions dels llocs de treball oferits. • <u>Cinquena</u>. Diversitat funcional. Les places oferides a cada moment podran ser cobertes per persones que posseïsquen una diversitat funcional igual o superior al trenta-tres per cent, sempre que superen les proves selectives i acrediten el grau de diversitat funcional, així com la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents a la categoria professional de la plaça oferida. <p>El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les fases del procés de selecció:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Baremació de les candidatures en funció del perfil professional i barem de l'oferta de treball. Aquesta fase suposarà fins a un 40% de la puntuació total del procés de selecció. 2. Prova tècnica de caràcter teòric-pràctic. Aquesta fase suposarà fins a un 40% de la puntuació total del procés de selecció. 3. Entrevista personal. Aquesta fase suposarà fins a un 15% de la puntuació total del procés de selecció. 4. Diversitat funcional. Aquesta fase suposarà fins a un 5% de la puntuació total del procés de selecció. 	

BAREM DE MÈRITS I FASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

BAREMACIÓ.A.-EXPERIÈNCIA LABORAL. Puntuació màxima: 30 punts.

A.1.- Experiència laboral relacionada amb les funcions a exercir en el lloc de treball ofert. Puntuació màxima: 30 punts.

Es valorarà l'experiència en VAERSA en llocs de treball similars i que pertanguen al mateix grup de titulació, sector i especialitat o categoria professional del lloc de treball ofert, en els quals s'hagen exercit funcions i tasques directament relacionades amb les del lloc ofert en la convocatòria conformement a la següent distribució:

- 0,35 punts per cada mes complet de serveis efectius.

Es valorarà l'experiència en altres empreses públiques o privades, Administracions Públiques o ens del sector públic en llocs de treball similars i que pertanguen al mateix grup de titulació, sector i especialitat o categoria professional del lloc de treball ofert, en els quals s'hagen exercit funcions i tasques directament relacionades amb les del lloc ofert en la convocatòria conformement a la següent distribució:

- 0,15 punts per cada mes complet de serveis efectius.

Es valorarà l'experiència en VAERSA en altres llocs de treball d'igual o diferent grup de titulació, sector o especialitat, si bé amb una categoria professional diferent en els quals s'hagen exercit funcions i tasques no relacionades amb el lloc de treball ofert, conformement a la següent distribució:

- 0,10 punts per cada mes complet de serveis efectius.

BAREMACIÓ.B.- TITULACIÓ ACADÈMICA, FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA, VALENCIÀ I IDIOMES COMUNITARIS. Puntuació màxima: 10 punts.

B.1.- Titulació acadèmica (màxim 2 punts). Per la possessió de títols acadèmics oficials iguals o superiors al que siga exigít per a l'acompliment del lloc a cobrir i que estiguen relacionats amb les funcions a exercir (a exclusió del títol acadèmic oficial o equivalent que siga indispensable per a l'accés al lloc i que consta en l'oferta de treball): 1 punt per títol fins a un màxim de 2 punts.

Els candidats i candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes en l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol.

B.2.- Formació complementària: formació de postgrau universitària, màsters oficials universitaris i cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball (màxim 2 punts). Es valorarà la formació de postgrau universitari, així com els màsters oficials universitaris i cursos de capacitació professional el contingut dels quals tinga relació clara i directa amb les funcions i responsabilitats del lloc de treball objecte de la convocatòria, sempre que no constituïsquen requisit indispensable per a participar en el procés de selecció i al propi temps hagen sigut impartits o homologats per centres o organismes oficials legalment autoritzats i reconeguts.

La valoració es realitzarà en funció de la durada de cada acció formativa conforme a la següent escala:

- Cursos de 0 a 25 hores: 0,5 punts.
- Cursos de 26 a 50 hores: 1 punt.
- Cursos de 51 a 100 hores: 1,5 punts.
- Cursos de més de 100 hores: 2 punts.

No es valorarà la formació complementària aportada per els/les candidats/es en la qual no s'indique les hores de durada o dates de realització i aquells corresponents a les assignatures o cursos necessaris per a l'obtenció d'un títol acadèmic. Així mateix, només es valorarà la participació en un curs relatiu a la mateixa matèria encara que s'haja repetit la participació, valorant-se sempre l'últim en el qual s'haja participat o tinga un nivell superior o avançat.

B.3.- Valencià (màxim 4 punts). El coneixement del valencià es puntuarà conformement a la següent distribució:

- Certificat de coneixement oral: 1 punt.
- Certificat de grau elemental: 1,75 punts.
- Certificat de grau mitjà: 3 punts.
- Certificat de grau superior: 4 punts.

Només es computarà el certificat de major nivell que es posseïska sempre que no constituïska requisit indispensable del lloc a proveir. L'acreditació del nivell de coneixement es realitzarà amb les certificacions oficials expedides per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

B.4.- Idiomes comunitaris (màxim 2 punts). En aquest apartat, els candidats podran acreditar els coneixements i nivell que posseïsquen respecte de llengües oficials de la Unió Europea diferents de la Llengua Espanyola mitjançant l'aportació de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats Espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà a raó de 0,4 punts per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc Comú Europeu de Referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), així com 0,40 punts per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent al títol oficial expedit per la Universitat, de llicenciatura en les diferents filologies o de mestre: especialitat llengües estrangeres, sempre que els esmentats títols no hagen sigut objecte de valoració en un altre apartat del barem.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris, tal com a continuació es detalla:

Punt.	RD 967/1988, 2 setembre		Punt.	Llei Orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Punt.	Llei Orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)		
0,4	1r. curs. Cicle elemental		0,4	1r. nivell bàsic	Certificat nivell	0,4	1r. nivell A2	Nivell A	Certificat
0,8	2n curs. Cicle elemental	Certificat cicle	0,8	2n. nivell bàsic	Bàsic (CNB)	0,8	2n nivell A2		A2
		Elemental	0,8	1r nivell intermedi	Certificat nivell	0,8	1r. nivell B1		Certificat
1,2	3r curs. Cicle elemental		1,2	2n nivell intermedi	Intermedi (CNI)	1,2	2n nivell B1	Nivell B	B1
1,6	1r curs. Cicle Superior	Certificat Cicle superior	1,6	1r nivell avançat	Certificat nivell	1,6	1r nivell B2		Certificat
2	2n curs. Cicle Superior	Certificat d'aptitud	2	2n nivell avançat	Avançat (CNA)	2	2n nivell B2		B2
			2	1r nivell C1	Certificat C1	2	1r nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			2	2n nivell C2	Certificado C2	2	1.º nivell C2		Certificado C2

No obstant l'acreditació documental corresponent que pogueren aportar els candidats, en aquells casos en el qual el coneixement d'un determinat idioma comunitari constituïska un requisit de l'oferta de treball per a l'adequat acompliment dels serveis de la persona seleccionada, l'empresa podrà

avaluar el grau o nivell dels coneixements dels idiomes comunitaris a aquelles candidatures que resulten preseleccionades mitjançant la realització de l'oportuna prova tècnica de caràcter teòric-pràctic i de forma específica en la matèria objecte de l'encomana de gestió o dels treballs a exercir i que es detallen en l'apartat de funcions del lloc de treball.

PROVA TÈCNICA. Puntuació màxima: 40 punts.

Prova tècnica: Es realitzarà una prova tècnica de caràcter teòric-pràctic relacionada amb les funcions a exercir en la categoria professional i que es detallen en l'oferta de treball, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies de les places oferides. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori. El valor màxim de la prova tècnica serà de 40 punts, havent-se d'obtenir-se un mínim de 20 punts per a superar-la. En el cas que es realitze una prova teòrica i una prova pràctica, cadascuna d'elles tindrà un valor de 20 punts, havent d'obtenir-se un mínim de 10 punts en cadascuna d'elles per a superar-la.

ENTREVISTA. Puntuació màxima: 15 punts.

Es realitzarà una entrevista personal d'aquelles candidatures preseleccionades que hagen superat la fase de prova tècnica amb l'objectiu de contrastar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor acompliment de les funcions dels llocs de treball oferits.

DIVERSITAT FUNCIONAL. Puntuació màxima: 5 punts.

- Aquells candidats i candidates que tinguen reconeguda una diversitat funcional igual o superior al 33%: 2,5 punts.
- Aquells candidats i candidates que tinguen reconeguda una diversitat funcional igual o superior al 65%: 5 punts.

El grau de diversitat funcional reconeguda haurà d'acreditar-se mitjançant certificació expedida per la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques.

Capacitat i diversitat funcional: Els/Les candidats/es seleccionats/es hauran de posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques. L'empresa podrà establir –en funció de la naturalesa dels llocs de treball oferits– que la persona finalment seleccionada, amb caràcter previ a la seua contractació, haja de superar amb la qualificació d'apte/a el reconeixement mèdic que realitzen els serveis mèdics de la Mútua amb els quals l'empresa té protegides les contingències comunes i professionals del seu personal. En aquests casos, aquesta circumstància serà condició indispensable per a la seua contractació. Les persones amb diversitat funcional que superen les proves selectives hauran de presentar de forma prèvia a la seua contractació una fotocòpia compulsada de la certificació de la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite discapacitat igual o superior al 33% així com un informe de compatibilitat per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc expedit per facultatiu competent.

OBSERVACIONS:

Habilitació: Es desestimaran les candidatures de les persones que hagen sigut separades del servei, o s'haja revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de qualsevol administració pública o òrgan institucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualsevol funcions públiques o d'aquelles pròpies de la categoria professional del lloc de treball ofert. En el cas de personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o com a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de forma procedent per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir.

Baremació: Els mèrits al·legats per les persones participants en el procés de selecció hauran d'haver sigut obtinguts o computats, com a màxim, fins a la data de finalització del termini de recepció de

currículums.

La puntuació obtinguda en la fitxa d'autobaremació en introduir la candidatura en l'oferta de treball té caràcter provisional podent variar a la baixa en funció de la validació que es realitze de forma conjunta per l'Àrea de Recursos Humans i l'Àrea o Departament de l'empresa que participe en el procés de selecció de personal conforme a la documentació acreditativa presentada.

Tots aquells mèrits que no s'hagen justificat documentalment no seran tinguts en compte a l'efecte de la baremació final del candidat o candidata.

El termini de presentació de candidatures serà de quinze dies naturals. El dia d'inici del còmput d'aquest termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

L'acreditació de l'experiència laboral, formació acadèmica i formació complementària, coneixements del valencià, etc., haurà de realitzar-se durant el període de recepció de currículums, no prenent-se en consideració els presentats amb posterioritat. Aquesta acreditació haurà de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a açò, prèvia acceptació de la política de privadesa de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

El candidat o candidata es fa responsable de les dades introduïdes els quals seran determinants per a la preselecció de la candidatura i el resultat final del procés de selecció.

L'Àrea de Recursos Humans, conjuntament amb l'Àrea o Departament de l'empresa que participe en el procés de selecció de personal, procedirà a realitzar la preselecció d'aquelles candidatures la puntuació corresponent de les quals a la autobaremació del candidat siga major, procedint a la validació de tota la informació i documentació aportada, la qual cosa pot determinar modificacions a la baixa en la puntuació final. L'empresa podrà establir –en funció del nombre de candidats que es presenten al procés– una puntuació mínima que permeta accedir al candidat a la fase de preselecció de candidatures. Així mateix, l'empresa valorarà la possibilitat d'eliminar i/o flexibilitzar un o varis dels requisits indispensables establits en les bases amb la finalitat de que augmente el nombre de candidats/as preseleccionats sense que açò supose una modificació substancial del perfil de la persona/lloc establert en la bases de la convocatòria. En cas de produir-se aquesta circumstància, es deixarà constància d'açò en l'acta de selecció.

Una vegada finalitzada la fase de preselecció de candidatures es passarà a les següents fases del procés de selecció.

En cas d'empat entre les candidatures finals del procés de selecció podran aplicar-se els següents criteris:

A.- Treballadors/es que presten actualment els seus serveis en VAERSA i que complisquen el perfil professional requerit.

B.- Es tindrà en compte aquells candidats el sexe dels quals estiga infrarrepresentat en la categoria professional corresponent al lloc de treball ofert. Aquest criteri s'ajusta als continguts del Pla d'Igualtat de VAERSA.

C.- Es tindrà en compte el criteri de residència en el municipi on radique el centre de treball i municipis limítrofs.

D.- Persones que tinguen reconeguda un grau de diversitat funcional igual o superior al 33%, sempre que superen el procés selectiu i acrediten la seua compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques a realitzar.

* * *

Els candidats i candidates seleccionats passaran a formar part d'una borsa de treball d'àmbit provincial a fi de realitzar diverses substitucions en diferents centres de treball.

* * *

EL TERMINI DE RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS FINALITZARÀ EL PROPER DIA 10 D'OCTUBRE DE 2017 A LES 23:59 HORES