

Bases Borsa d'Ocupació Temporal Provisional Urgent Necessitat d'Oficial Especialistes en Tropa i poda en altura

GENERALITATS

Convocar pel procediment específic i extraordinari la constitució d'una borsa d'ocupació temporal urgent necessitat d'OFICIAL ESPECIALISTES EN TROPA I PODA EN ALTURA, conforme el que s'estableix en el VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat.

Esta borsa es regirà pel REGLAMENT [DE BORSES de VAERSA](#) que es troba publicat al costat de la publicació d'esta convocatòria de borsa, a més de per el que es disposa en les bases d'esta.

Els llocs a cobrir seran els d'Oficial Especialistes en Tropa i poda en altura (Grup D).

L'àmbit territorial de la borsa és provincial (València). Les persones interessades hauran de tindre en consideració a l'efecte de futures cobertures temporals.

Les persones participants hauran d'inscriure's a la borsa a través del portal d'ocupació via web de VAERSA. El fet d'estar donat d'alta en esta plataforma d'ocupació no exonera a la persona candidata d'inscriure's en la borsa que siga del seu interès.

CONDICIONS DELS LLOCS OFERTS

- Contracte laboral temporal (segons legislació vigent).
- Jornada laboral: 1.591 hores 30 minuts anuals de treball efectiu.
- Classificació: D12E020.
- Salari: 22.260,56 euros bruts anuals.

FUNCIONS I TASQUES A EXERCIR

- Treballs de manteniment i poda en altura, en arbratge de gran grandària, mitjançant grimpas i plataformes elevadores mòbils de personal.
- Exercir de recurs preventiu en treballs en altura (mitjançant grimpas o plataformes mòbils de personal)
- Col·laboració en presa de dades i elaboració de fitxes del catàleg d'arbratge monumental.
- Exercir, en general, aquelles labors anàlogues o relacionades amb les anteriorment llistades que, dins del marc de l'educació ambiental i la cura dels espais naturals, li siguen encomanades pels seus superiors, que estiguen relacionades amb el lloc de treball.

FASES DE LA BORSA: BAREM DE MÈRITS DE LA BORSA

La baremació de mèrits discorrerà a través de les següents fases:

1. Aportació de la documentació i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través del Portal d'Ocupació (empleo.portalvaersa.com), inscrivint-se a la bossa i emplenant l'autobaremació provisional de la candidatura.
2. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases de les candidatures del procés de selecció, podent accedir a la següent fase tan sols aquelles candidatures que complisquen tots els requisits d'accés que figuren en l'oferta de treball. Període d'al·legacions i esmena de sol·licituds. Preselecció definitiva de candidatures.
3. Baremació provisional de les candidatures, podent ser estes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat o candidata. La puntuació de l'autobaremació obtinguda pel candidat/a en el moment de la inscripció en la borsa només serà modificada a la baixa en el procés de valoració de la baremació dels candidats/as a realitzar per l'empresa. No es podran al·legar nous mèrits, una vegada finalitzat el termini de presentació d'estos.

Es començarà la comprovació per ordre de major a menor puntuació i es realitzaran tantes comprovacions com siguen necessàries per a cobrir els llocs oferits a cada moment. S'estableix un termini de 5 dies naturals per a qualsevol reclamació relacionada amb la correcció de l'autobaremació realitzada per VAERSA. Aquest termini comença a comptar una vegada finalitzada la comprovació, avisant-se via e-mail a la persona candidata amb el termini efectiu per a realitzar aquesta reclamació. Passat aquest termini i acceptades o denegades les possibles reclamacions, la puntuació global del candidat/a serà definitiva.

Només es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què finalitze el termini de presentació d'instància per a participar en la present borsa. Respecte als mèrits que estiguen en condicions d'obtindre's abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, haurà de presentar-se còpia compulsada de la documentació acreditativa corresponent o, en defecte d'això, declaració responsable, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

En qualsevol moment del procés de valoració es podrà requerir al personal participant aclariment sobre la documentació acreditativa de mèrits al·legats a

fi de comprovar la seua existència o aclarir dubtes sobre la seua interpretació. La no aportació d'aquesta documentació en el termini que s'indique, en cas de ser necessari, o la constatació, a la vista de la documentació aportada, de l'existència de falsedats en els mèrits al·legats, suposarà l'exclusió dels mèrits afectats en la valoració de la bossa, sense perjudici de les responsabilitats al fet que pertocara.

En el cas que no existisca cap modificació a l'autobaremació no es manarà correu ni s'obrirà termini de reclamació per a aquest aspirant, passant la seua puntuació global a definitiva.

Esta fase de mèrits suposarà el 100% de la puntuació total de la nota final de l'accés al lloc d'un total de 100 punts.

4. El resultat final de la bossa vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les fases del procés de selecció:

- 1.- Baremació de les candidatures en funció de la formació. Esta fase suposarà el 60% de la puntuació total de la bossa.

- 2.- Baremació de les candidatures en funció de l'experiència professional. Esta fase suposarà el 40% de la puntuació total de la bossa. Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'ordre de prelación conforme a la major puntuació obtinguda en la bossa.

5. Llistes de persones admeses: Serà accessible per a totes les persones candidates en temps real, podent veure cada persona candidata les diferents situacions i la seua posició en la llista (que serà provisional mentre no estiga comprovada la seua autobaremació o hi haja persones candidates per damunt fins i tot no comprovades). Es reordenarà de manera automàtica la posició de la persona candidata quan es comproven les possibles reclamacions i s'accepten o es deneguen les mateixes, marcant-se la seua puntuació com a definitiva.

C*orresponde a les persones candidates aspirants prestar la deguda atenció a la publicació de les llistes, així com a la informació dels terminis i als requeriments que VAERSA poguera fer-los amb caràcter general, que es realitzaran sempre i únicament en el portal d'ús de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

Els possibles requeriments personals es realitzaran a través del telèfon o correu electrònic facilitat per les persones candidates aspirants, sent també la seua responsabilitat prestar la deguda atenció a estes comunicacions.

REQUISITS OBLIGATORIS

- **Titulació Requerida:**

- Capatàs forestal o bé cicle formatiu de grau mitjà de treballs forestals/Aprofitament i Conservació del medi natural o equivalent, ensenyament secundari obligatori.

(L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de la titulació acadèmica (per totes les cares del document). Les persones candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol).

- **Altres requisits en funció del lloc:**

Amb caràcter general es requereix estar en possessió dels següents carnets o formació:

- **Permís de conduir tipus B.**
- **Formació d'operador/a de plataformes elevadores.**

Les persones candidates seran responsables de disposar dels mitjans per a acudir al lloc de treball o punt d'eixida corresponent al lloc ofert.

MÈRITS: FORMACIÓ I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL. PUNTUACIÓ MÀXIMA: 100 PUNTS.

- **Baremació mèrits de la Formació: màxim 60 punts**

- **Titulacions addicionals¹ - Màxim de 18 punts**

- MF1119_2 Execució de treballs en altura en els arbres- 15 Punts
- Un altre títol, a part de l'indicat en titulació requerida, que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, estiguen relacionades amb les funcions del lloc de treball. - 6 Punts

- **Formació complementària - Màxim de 21 punts:**

- Màster Prevenció de Riscos Laborals -9 punts.
- Nivell bàsic de prevenció de 30/50/60h d'acord amb el R.D 39/97 de capacitat de Recurs Preventiu- 6 punts.
- Cursos de grimpa d'arbres i poda – 9 punts.

¹ Les persones candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si és el cas, l'homologació del títol. Els certificats es lliuraran per l'òrgan competent. Les còpies hauran d'estar presentades per totes les cares del document).

- Es valorarà la formació de cursos de capacitació professional el contingut de la qual tinga relació clara i directa amb les funcions i responsabilitats del lloc de treball objecte de la convocatòria, sempre que no constituïsquen requisit indispensable per a participar en el procés de selecció i al propi temps hagen sigut impartits o homologats per centres o organismes oficials legalment autoritzats i reconeguts.

- De 21 a 50 hores - 1,5 punts, de 51 a 100 hores 3 punts, més de 101 hores - 6 punts

No es valorarà la formació complementària aportada per les persones candidates en la qual no s'indique les hores de duració o dates de realització i aquells corresponents a les assignatures o cursos necessaris per a l'obtenció d'un títol acadèmic. Així mateix, només es valorarà la participació en un curs relatiu a la mateixa matèria, encara que s'haja repetit la participació, valorant-se sempre l'últim en el qual s'haja participat o tinga un nivell superior o avançat².

● **Idiomes - Màxim de 21 punts:**

- Valencià (puntuació màxima 12 punts). Els certificats han de ser expedits per la Junta Qualificadora de *Coneixements del *Valencià o organisme homologat per esta. Es consideraran estos certificats o els equivalents que es puguin generar en futures normatives. Només es computarà el certificat de major nivell que es posseïska sempre que no constituïska requisit indispensable³.

NIVELL	PUNTS
A1	1,5
A2 (oral)	3
B1 (elemental)	4,5
B2	6
C1 (*mitjà)	9
C2 (superior)	12

- Idiomes comunitaris (puntuació màxima 9 punts). Les persones candidates podran acreditar els coneixements i nivell que posseïsquen respecte de llengües oficials de la Unió Europea diferents de la Llengua Espanyola mitjançant l'aportació de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats Espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació Centres de Llengües d'Educació Superior (*ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres, tenint en compte les

² - L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de titulació de l'acció formativa (per totes les cares del document).

³ - L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació de certificacions expedides o homologades per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació. El coneixement de cada idioma es valorarà per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), així com per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent al títol oficial expedit per la Universitat, de llicenciatura en les diferents filologies o de mestre: especialitat llengües estrangeres, sempre que els esmentats títols no hagen sigut objecte de valoració en un altre apartat del barem. La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris, tal com continuació es detalla⁴:

Punt.	RD 967/1988, 2 setembre		Punt.	Llei orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Punt.	Llei orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)		
0,9	1r curs. Cicle elemental	Certificat Cicle Elemental	0,9	1r nivell bàsic	Certificat nivell bàsic (CNB)	0,9	1r nivell A2	Nivell A	Certificat A2
1,8	2n curs. Cicle elemental		1,8	2n nivell bàsic		1,8	2n nivell A2		
			2,7	1r nivell intermedi	Certificat nivell intermedi (CNI)	2,7	1r nivell B1	Nivell B	Certificat B1
3,9	3r curs. Cicle elemental		3,9	2n nivell intermedi		3,9	2n nivell B1		
4,8	1r curs. Cicle Superior	Certificat Cicle superior/	4,8	1r nivell avançat	Certificat nivell avançat (CNA)	4,8	1r nivell B2		Certificat B2
6	2n curs. Cicle Superior	Certificat d'aptitud	6	2n nivell avançat		6	2n nivell B2		
			7,5	1r nivell C1	Certificat C1	7,5	1r nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			9	2n nivell C2	Certificat C2	9	1r nivell C2		Certificat C2

▪ **Baremació mèrits de l'Experiència Professional: màxim 40 punts**

⁴ - No obstant això l'acreditació documental corresponent que pogueren aportar les persones candidates, en aquells casos en el qual el coneixement d'un determinat idioma comunitari constituïska un requisit de l'oferta de treball per a l'adequat compliment dels serveis de la persona seleccionada, l'empresa podrà avaluar el grau o nivell dels coneixements dels idiomes comunitaris a aquelles candidatures que resulten preseleccionades mitjançant la realització de l'oportuna prova tècnica de caràcter teòricopràctic i de manera específica en la matèria objecte de l'encomanda de gestió o dels treballs a exercir i que es detallen en l'apartat de funcions del lloc de treball.

- **Experiència Professional⁵. 40 punts.** La puntuació màxima d'este apartat tindrà un valor del 40% en la puntuació total de la nota final d'accés al lloc.
 - Serveis prestats en VAERSA, en **la mateixa titulació i funcions** d'esta Borsa – **0,40 pts/mes complet de serveis efectius - màxim 40 pts.**
 - Serveis prestats en llocs de **la mateixa titulació i funcions** d'esta Borsa, exercits en altres Empreses Públiques, Administracions Públiques, altres empreses o com a treballador autònom – **0,20 pts/mes per cada mes complet de serveis efectius - màxim 40 pts**
 - Per serveis prestats en VAERSA, en llocs NO relacionats amb els d'esta Borsa - **0,10 pts/mes per cada mes complet de serveis efectius - màxim 40 pts**

OBSERVACIONS GENERALS

Les persones candidates no hauran de patir malaltia ni estar afectada per limitació física, psíquica i/o sensorial que siga incompatible amb l'exercici de les funcions i/o tasques pròpies del lloc a exercir. Per a poder incloure's en el present procés selectiu i acreditar aquest extrem, **aportarà declaració responsable de la persona aspirant**, on farà constància d'això. **Esta circumstància ha d'estar en vigor en el moment de la contractació i poder incorporar-se de manera efectiva al lloc de treball.** A la incorporació al lloc, el metge del treball del Servei de Prevenció Alié amb els quals l'empresa té concertada la vigilància de la salut dels treballadors emetrà l'informe d'aptitud per al desenvolupament de les funcions del lloc, i en cas de no ser apte, es procedirà a excloure de la borsa de treball.

CAPACITAT I DIVERSITAT FUNCIONAL

Les persones amb diversitat funcional reconeguda que superen les proves selectives hauran de presentar de manera prèvia a la seua contractació una fotocòpia compulsada de la certificació de la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite discapacitat igual o superior al 33%

Sense perjudici de l'indicat en l'apartat de requisits generals, les persones aspirants amb diversitat funcional hauran d'aportar certificat de compatibilitat funcional emés pel Centre d'Avaluació de Persones amb Diversitat Funcional per a l'acompliment de tasques i funcions del lloc.

5 - L'acreditació de l'experiència laboral haurà de realitzar-se mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia dels contractes de treball subscrits en els quals conste clarament el nom i cognoms, períodes treballats i categoria professional del lloc. En el cas que en estos documents no quedaren clarament expressades estes circumstàncies o no poguera deduir-se de manera clara l'experiència laboral relacionada amb el lloc de treball ofert que es pretén acreditar, les persones candidates hauran d'aportar a més un certificat expedit per l'empresa o entitat en la qual van prestar els seus serveis en el qual s'especifiquen estos detalls, així com les funcions exercides.

En el cas de treballadors/as professionals i autònoms/as haurà d'aportar-se còpia de la llicència fiscal o I.A.E. on s'acrediten l'epígraf o els epígrafs corresponents a la categoria professional del lloc de treball ofert i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Podran aportar-se així mateix de manera addicional a la documentació requerida anterior altres documents que acrediten els serveis prestats com ara factures, certificacions de treballs executats, etc.).

En tot cas i de manera específica per als treballs per compte d'altri, haurà de quedar acreditat en la vida laboral expedita per la Tresoreria General de la Seguretat Social l'haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup de cotització corresponent a la categoria professional del lloc de treball ofert.

L'aportació d'esta documentació serà condició indispensable per a la seua contractació.

Baremació:

Tots aquells mèrits que no s'hagen justificat documentalment no seran tinguts en compte a l'efecte de la baremació final del candidat o candidata.

El termini de presentació de candidatures serà de quinze dies naturals. El dia d'inici del còmput d'aquest termini serà el mateix dia de la publicació d'este anunci en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

L'acreditació de l'experiència laboral, formació acadèmica i formació complementària, coneixements del valencià, etc., haurà de realitzar-se durant el període de recepció de currículums, no prenent-se en consideració els presentats amb posterioritat. Aquesta acreditació haurà de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això <empleo.portalvaersa.com>, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

El candidat o candidata es fa responsable de les dades introduïdes els quals seran determinants per a la preselecció de la candidatura i el resultat final del procés de selecció.

En cas d'empat entre les candidatures finals del procés de selecció podran aplicar-se els següents criteris:

- 1r.- Si persistira l'empat es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem dels mèrits, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats.
- 2n.- En cas de persistir l'empat s'atendrà, en tercer lloc, en favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.
- 3r.- En cas de persistir l'empat es dirimirà, en quart lloc, si l'empat fora entre persones de diferent sexe, en favor del sexe que estiga infrarepresentat, dins del col·lectiu de persones que formen part del grup o categoria professional convocat.

Impugnació de les presents bases i conformitat amb estes:

Contra les presents bases podrà formular-se, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant *VAERSA, en el termini d'un (1) mes des de la seua publicació, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos (2) mesos des d'aquell moment, davant l'òrgan jurisdiccional competent, de conformitat al que s'estableix en la legislació de procediment administratiu comú de les administracions públiques i de règim jurídic del sector públic. En tot el no expressament establert en la present convocatòria, s'estarà a la normativa convencional de *VAERSA i subsidiàriament a la legislació autonòmica o estatal que fora aplicable. Sense perjudici de tot l'anterior, la participació en el present concurs suposa el coneixement i acceptació de les seues bases.