

## **BASES CONCURS DE TRASLLATS**

### **GENERALITATS**

Inscripció i autobaremació. Es realitzarà una baremació de mèrits (autobaremació) per a les següents quatre convocatòries, sempre que les mateixes es desenvolupen en un termini de dotze mesos com a màxim des de l'última baremació.

- Convocatòria. Es realitzarà de manera anual, on les persones participants realitzaran una autobaremació en el portal d'ocupació, la qual serà revisada en el moment de procedir a les crides.
- Una vegada publicada la convocatòria de Concurs de Trasllats en el portal VAERSA, es publicarà el llistat de vacants a l'inici del procés i cada tres mesos. Els nous llocs oferits que es generen després de la publicació s'oferiran en la pròxima convocatòria de processos interns, cobrint-se per interinitat per les bosses existents. De la mateixa manera, formaran part del següent Concurs de Trasllats les vacants que es generen per convocatòries anteriors.
- Cada procés de selecció comptarà amb una Comissió de Baremació, composta com a mínim per tres persones designades per l'empresa i que seran designades entre el personal del Departament de RH, el Departament productiu corresponent i una tercera persona de Departaments o Àrees no productives designada lliurement per la Direcció General.
- Condició general d'accés al Concurs de Trasllat intern:
  - o Només podran accedir al concurs de mèrits del present Concurs de Trasllats intern el personal propi fix de VAERSA en les diferents modalitats de contractació: fix a temps complet, fix a temps parcial i fix discontinu que pertanguen al mateix grup dels llocs convocats, i el lloc no tinga diferents requisits d'accés.
- Participació: Per a participar en la convocatòria corresponent serà necessari estar en possessió dels requisits exigits per a la classificació del lloc de treball al qual es concorre, i altres previstos en la normativa vigent, i mantindre'ls durant tot el procediment, fins al dia de la signatura de la nova ocupació del lloc.
- Serà requisit de participació ser titular del mateix lloc durant els últims dos anys previs a cada convocatòria.

Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'ordre de prelación conforme a la major puntuació obtinguda en l'autobaremació del Concurs de Trasllats, és a dir, la puntuació obtinguda de cada persona candidata marcarà la prioritat en l'elecció dels llocs oferits, la persona candidata amb major puntuació en el Concurs de Trasllats serà la primera persona a triar, de la mateixa manera seguint

l'ordre de puntuació de les persones candidates fins a esgotar el nombre de llocs oferits en el Concurs de Traslats.

Per a l'assignació dels llocs oferits es realitzarà crida al personal segons l'ordre de prelació segons la puntuació obtinguda en el Concurs de Traslats (de major a menor) en un període de cinc dies que s'informarà en cada convocatòria. Les persones seran contactades de manera telefònica, correu electrònic i/o SMS.

Es realitzaran fins a un màxim de tres crides per persona candidata per al cas que no s'aconsegueixca contactar, espaiades en trams de tres hores, després de les quals, i sense haver obtingut resposta, es considerarà desistit del procés.

Una vegada triada la vacant, la persona haurà de manifestar de manera expressa la seua acceptació a la cobertura mitjançant l'enviament d'un correu electrònic al Departament de RH indicant la seua acceptació a la vacant triada mitjançant l'anterior trucada telefònica.

Els llocs que no queden coberts a través del Concurs de Traslats s'oferiran en la següent convocatòria, així com les vacants que es generen pel mateix i les cobertures d'altres llocs.

L'adjudicació d'un lloc a través del Concurs de Traslats suposa la renúncia automàtica en el lloc anterior.

## **FASES DEL CONCURS DE TRASLLATS**

El concurs de trasllats discorrerà a través de les següents fases:

- Primera. Recepció de candidatures i dels mèrits (autobaremació): que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través del Portal d'Ús de VAERSA ([empleo.portalvaersa.com](http://empleo.portalvaersa.com)). Inscrivint-se al concurs i emplenat l'autobaremació provisional de la candidatura.
- Segona. Publicació de resultats i revisió autobaremació: Es publicarà una llista amb la puntuació obtinguda després de l'autobaremació del Concurs de Traslats. Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'ordre de prelació conforme a la major puntuació obtinguda en el Concurs de Traslats.
- Tercera. Resultat del concurs de mèrits i adjudicació dels llocs: Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'ordre de prelació conforme a la major puntuació obtinguda en la fase de baremació de mèrits.

Només es valoraran els mèrits obtinguts amb anterioritat la data en què finalitze el termini de presentació d'instància per a participar en el present concurs. Sobre els mèrits que

estiguen en condicions d'obtindre's abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds haurà de presentar-se còpia compulsada de la documentació acreditativa corresponent o, en defecte d'això, declaració responsable, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds. En qualsevol moment del procés de valoració es podrà requerir al personal participant aclariment sobre la documentació acreditativa de mèrits al·legats a fi de comprovar la seua existència o aclarir dubtes sobre la seua interpretació. La no aportació d'aquesta documentació en el termini que s'indique, cas de ser necessari, o la constatació, a la vista de la documentació aportada, de l'existència de falsedats en els mèrits al·legats, suposarà l'exclusió dels mèrits afectats en la valoració del concurs, sense perjudici de les responsabilitats al fet que pertocara.

Es realitzarà la comprovació dels mèrits al·legats per les persones candidates, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada per la persona candidata. La puntuació de l'autobaremació obtinguda per la persona candidata en el moment de la inscripció en el concurs només serà modificada a la baixa en el procés de valoració de la baremació de mèrits a realitzar per l'empresa. No es podran al·legar nous mèrits, una vegada finalitzat el termini de presentació d'aquests. Període d'al·legacions (5 dies des de la comprovació de la documentació acreditativa dels mèrits, notificada per email i realitzada en la mateixa plataforma d'ocupació) i esmena de sol·licituds. Baremació definitiva de candidatures (l'listat definitiu automàtic una vegada respostes les al·legacions presentades).

Quan entre el resultat de l'autobaremació i la dels mèrits acreditats disten més d'un 20% de la puntuació obtinguda en l'autobaremació, la persona candidata serà exclosa del procés d'aqueix Concurs i de la següent convocatòria, tot això amb la finalitat que les persones participants siguen conseqüents sobre les seues autobaremacions.

- Quarta. Publicació resultat definitiu: una vegada realitzada la comprovació de la baremació i adjudicades les places es procedirà a la publicació de les destinacions triades pel personal participant en el Concurs.
- Quinta. Els llocs que no queden coberts en aquest concurs o les vacants de llocs que es generen a partir d'aquest, després de l'ocupació dels llocs oferits en aquest, s'oferiran en la següent convocatòria del Concurs de Traslats.

### **BAREMACIÓ DE MÈRITS DEL CONCURS DE TRASLLAT:**

Barem de mèrits del concurs de trasllat es realitzarà sobre una puntuació de 100 punts en total amb la següent distribució:

#### **A.-EXPERIÈNCIA LABORAL. Puntuació màxima: 60 punts.**

A.1- Experiència laboral relacionada amb les funcions a exercir en el lloc de treball ofert. Puntuació màxima: 60 punts.

- Per serveis prestats en VAERSA, en llocs de treball de la mateixa categoria i sector del lloc des del qual es concursa, conformement a la següent distribució: - 0,27 punts per cada mes complet de serveis efectius.
- Per serveis prestats en llocs de la mateixa categoria i sector o llocs de característiques similars als llocs d'aquest concurs, exercits en altres Empreses Públiques, Administracions Públiques, altres empreses o com a treballador autònom, conformement a la següent distribució: - 0,16 punts per cada mes complet de serveis efectius.
- Per serveis prestats en VAERSA, en llocs NO relacionats amb els d'aquest concurs, conformement a la següent distribució: 0,10 punts per cada mes complet de serveis efectius.

Acreditació: L'acreditació de l'experiència laboral haurà de realitzar-se mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia dels contractes de treball subscrits en els quals conste clarament el nom i cognoms, períodes treballats i categoria professional del lloc. En el cas que aquests documents no quedaren clarament expressades aquestes circumstàncies o no poguera deduir-se de manera clara l'experiència laboral relacionada amb el lloc de treball ofert que es pretén acreditar, els/as candidats/as hauran d'aportar a més un certificat expedit per l'empresa o entitat en la qual van prestar els seus serveis en el qual s'especifiquen aquests detalls, així com les funcions exercides. En el cas de treballadors/as professionals i autònoms/as haurà d'aportar-se còpia de la llicència fiscal o I.A.E. on s'acrediten l'epígraf o els epígrafs corresponents a la categoria professional del lloc de treball ofert i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Podran aportar-se així mateix de manera addicional a la documentació requerida anterior altres documents que acreditin els serveis prestats com ara factures, certificacions de treballs executats, etc.

Al personal fix discontinu se li computarà, a aquest efecte d'experiència professional, tot el període comprés des de l'adquisició de la condició de fix discontinu i la data de finalització del termini d'inscripció de candidatures sempre que la relació laboral amb l'entitat no s'haja suspès o finalitzat.

## **B.-TITULACIÓ ACADÈMICA, FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA, VALENCIÀ I IDIOMES COMUNITARIS. Puntuació màxima: 40 punts.**

B.1.- Titulacions addicionals - Màxim 12 punts:

Per la possessió de títols acadèmics oficials iguals o superiors al que siga exigít per a l'acompliment del lloc a cobrir i que estiguen relacionats amb les funcions a exercir (a exclusió del títol acadèmic oficial o equivalent que siga indispensable per a l'accés al lloc i que consta en l'oferta de treball): 6 punts per títol fins a un màxim de 12 punts.

**Acreditació:** L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de la titulació acadèmica. Els candidats i candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol.

#### B.2.- Formació complementària - Màxim 12 punts:

- Es valorarà la formació de cursos de capacitació professional el contingut de la qual tinga relació clara i directa amb les funcions i responsabilitats del lloc de treball objecte de la convocatòria, sempre que no constituïsquen requisit indispensable per a participar en el procés de selecció i al propi temps hagen sigut impartits o homologats per centres o organismes oficials legalment autoritzats i reconeguts, conformement a la següent escala::

- De 15 a 24,9 hores: 0,5 punts.
- De 25 a 49,9 hores: 1 punt.
- De 50 a 74,9 hores: 2 punts.
- De 75 a 99,9 hores: 3 punts.
- A partir de 100 hores: 4 punts.

- Màster universitaris oficials o propis de cada Universitat, que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, estiguen relacionats amb les funcions del lloc de treball, conformement a la següent escala:

- Màster de menys de 90 crèdits: 1,5 punts.
- Màster de 90 o més crèdits: 3 punts.

No es valorarà la formació complementària aportada per les persones candidates en la qual no s'indique les hores de duració o dates de realització i aquells corresponents a les assignatures o cursos necessaris per a l'obtenció d'un títol acadèmic.

Així mateix, només es valorarà la participació en un curs relatiu a la mateixa matèria, encara que s'haja repetit la participació, valorant-se sempre l'últim en el qual s'haja participat o tinga un nivell superior o avançat.

Acreditació: L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de titulació de l'acció formativa.

### B.3.- Valencià - Màxim 10 punts.

El coneixement del valencià es puntuarà conformement a la següent distribució::

Nivells	Puntuació
A1	1,25
A2	2,50
B1	4,00
B2	5,00
C1	7,50
C2	10,00

Només es computarà el certificat de major nivell que es posseïska sempre que no constituïska requisit indispensable del lloc a proveir. L'acreditació del nivell de coneixement es realitzarà amb les certificacions oficials expedides per organismes competents.

### B.4.- Idiomes comunitaris – Màxim 4 punts.

Punt.	RD 967/1988, 2 septiembre		Punt.	Ley Orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Punt.	Ley Orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)		
0,50	1.º curs. Cicle elemental		0,50	1.º nivell bàsic	Certificat nivell	0,50	1.º nivell A2	Nivell A	Certificat
1,	2.º curs. Cicle elemental	Certificat cicle	1,0	2.º nivell bàsic	Bàsic (CNB)	1,0	2.º nivell A2		A2
		Elemental	1,0	1.º nivell intermedi	Certificat nivell	1,0	1.º nivell B1		Certificat
1,8	3.º curs. Cicle elemental		1,8	2.º nivell intermedi	Intermedi (CNI)	1,8	2.º nivell B1	Nivell B	B1
1,8	1.º curss. Cicle Superior	Certificat C. superior	1,8	1.º nivell avançat	Certificat nivell	1,8	1.º nivell B2		Certificat
2,0	2.º curs. Cicle Superior	Certificat d'aptitud	2,0	2.º nivell avançat	Avançat (CNA)	2,0	2.º nivell B2		B2
			3,0	1.º nivell C1	Certificat C1	3,0	1.º nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			4,0	2.º nivell C2	Certificat C2	4,0	1.º nivell C2		Certificat C2

En aquest apartat, els candidats podran acreditar els coneixements i nivell que posseïsqen respecte de llengües oficials de la Unió Europea diferents de la Llengua Espanyola mitjançant l'aportació

de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats Espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la Conselleria competent en matèria d'educació.

No obstant això l'acreditació documental corresponent que pogueren aportar els candidats, en aquells casos en el qual el coneixement d'un determinat idioma comunitari constituïska un requisit de l'oferta de treball per a l'adequat compliment dels serveis de la persona seleccionada, l'empresa podrà avaluar el grau o nivell dels coneixements dels idiomes comunitaris a aquelles candidatures que resulten preseleccionades mitjançant la realització de l'oportuna prova tècnica de caràcter teoripràctic i de manera específica en la matèria objecte de l'encàrrec de gestió o dels treballs a exercir i que es detallen en l'apartat de funcions del lloc de treball.

## OBSERVACIONS GENERALS

- Capacitat i diversitat funcional:

En el cas de persones amb diversitat funcional es procedirà a una valoració de la compatibilitat d'ocupació al lloc triat.

En el cas d'haver-hi personal amb diversitat funcional informada a l'empresa, es realitzarà un informe sobre les places que podran accedir.

- Altres:

-La puntuació obtinguda en la fitxa d'autobaremació en introduir la candidatura en l'oferta de treball té caràcter provisional podent variar a la baixa en funció de la validació que es realitze per la Comissió de Baremació conforme a la documentació acreditativa presentada.

-Haver emplenat el perfil propi en el Portal d'Ús de VAERSA no exonera a la persona candidata de l'obligació d'inscriure's en Concurs de Trasllats que siga del seu interès, adjuntant els documents que considere per a aquest procés.

- Tots aquells mèrits que no s'hagen justificat documentalment no seran tinguts en compte a l'efecte de la baremació final de la persona candidata.

- El termini de presentació de candidatures serà de quinze naturals. El dia d'inici del còmput d'aquest termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el Portal del Candidat.

-Les persones candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol. Els certificats es lliuraran per l'òrgan competent.

-L'acreditació de l'experiència laboral, formació acadèmica i formació complementària, coneixements del valencià, etc., haurà de realitzar-se durant el període de recepció de les sol·licituds d'admissió, no prenent-se en consideració els presentats amb posterioritat. Aquesta acreditació haurà de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

-Els serveis prestats a temps parcial es computaran en funció del percentatge o fracció de jornada realitzada. Les situacions d'excedència per cura de fills, excedència per cura de familiars, excedència per raó de violència de gènere durant el temps que es mantinga reserva de lloc, i les reduccions de jornades per raons de maternitat o de conciliació personal, familiar i laboral es computaran com si s'hagueren prestat al 100%.

- La persona candidata es fa responsable de les dades introduïdes els quals seran determinants per a la preselecció de la candidatura i el resultat final del procés de selecció.

- Al personal fix discontinu se li computarà l'experiència en el lloc des que ostente aqueixa condició de fix discontinu, descomptant-se en el seu cas els períodes on s'haja suspès la relació laboral sense dret a reserva de lloc.

- El Departament de Recursos Humans, juntament amb l'Àrea o Departament de l'empresa que participe en el Concurs de Trasllats, procedirà a la comprovació del compliment de les bases de les candidatures del procés de selecció.

- El personal excedent forçós de mateix grup tindrà dret preferent a l'adjudicació de lloc amb independència del que s'estableix en el paràgraf següent. És a dir, en cas d'empat amb una altra persona candidata tindran preferència en l'ordre.

- En cas d'empat per puntuació en el concurs de mèrits s'aplicaran els següents criteris:

1r- En primer lloc, s'atendrà la major puntuació obtinguda en la fase de baremació de mèrits en l'apartat d'experiència laboral.

2n.-En segon lloc, s'atendrà la major puntuació obtinguda en la fase de baremació de mèrits en l'apartat de titulació acadèmica, formació complementària, valencià i idiomes comunitaris.

3r.- En tercer lloc, s'atendrà en favor de la persona amb diversitat funcional, i si l'empat es produeix entre aquestes persones, es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.

4t.- En quart lloc, es tindrà en compte si l'empat fora entre persones de diferent sexe, en favor del sexe que estiga infrarepresentat, dins del col·lectiu de persones que formen part del grup o categoria professional convocat.