

Bases Borsa d'Ocupació Temporal de Tècnic/a Especialista en Arxivística

GENERALITATS

Convocar pel procediment d'urgència i extraordinari la constitució d'una borsa d'ocupació temporal de -Tècnic/a Especialista en Arxivística.

Aquesta borsa es regirà pel [REGLAMENTO DE BOLSAS de VAERSA](#) que es troba publicat al costat de la publicació d'aquesta convocatòria de borsa, a més de per el que es disposa en les bases d'aquesta.

Els llocs a cobrir seran els de:

- **Tècnic/a Especialista en Arxivística per a activitats relacionades amb les realitzades per VAERSA en assistències tècniques i de suport a la gestió d'encàrrecs mediambientals que requereixen tractament de dades i documentació (grup B)**

L'àmbit territorial de la bossa és provincial (Castelló, València i Alacant). Les persones interessades hauran d'indicar en la seua sol·licitud d'inscripció la o les províncies en les quals estigueren interessats a obtindre destí.

Els participants hauran d'inscriure's a la borsa a través del portal d'ocupació via web de VAERSA. El fet d'estar donat d'alta en aquesta plataforma d'ocupació no exonera a la persona candidata d'inscriure's en la borsa que siga del seu interès.

Els **drets d'examen** per a aquesta bossa tindran un import de **5€**, la forma de pagament quedarà definida en emplenar la sol·licitud d'inscripció. El pagament es realitzarà mitjançant transferència bancària al següent número de compte: **ES35 2038 8723 5260 0002 4475** en el concepte s'indicarà **Inscripció borsa + Nom i Cognoms**. (Adjuntar justificant en l'apartat d'inscripció corresponent).

CONDICIONS DELS LLOCS OFERTS

- Contracte laboral eventual.
- Jornada laboral: 1502,5 hores anuals de treball efectiu (segons contracte).
- Salari: B16E004 (segons contracte).
- Salari: 24.274,77 euros bruts anuals (segons contracte)

FUNCIONS I TASQUES A EXERCIR

- Establir els mecanismes i programes que formen part del sistema de gestió documental i d'arxiu
- Estudiar i proposar mètodes per a la gestió de documents i arxius electrònics.
- Adaptar els procediments de gestió documental sobre la base de la Norma Tècnica d'Interoperabilitat (NTI) de Procediments de copiat autèntic i conversió de documents i en els art. 27.3.b (Llei 39/2015), arts. 44 i 50 (R.D 1671/2009) i arts. 21 i 23 (RD 4/2010).
- Dissenyar la classificació de la documentació; els procediments d'entrada i eixida de documents, registre intern, constitució i seguiment d'expedients.
- Implantació del sistema de gestió documental i arxiu en els arxius de gestió, efectuant el seguiment i la seua avaluació
- Coordinar l'establiment de sistemes d'informació i de consulta de documents de l'arxiu. Orientar i formar als usuaris sobre la cerca especialitzada de documentació.
- Seleccionar el suport adequat per a la realització de les còpies electròniques autèntiques en funció de la política de seguretat i procediments de conservació i arxiu.
- Mantindre l'aplicació informàtica de gestió de documents i arxius
- Gestionar i controlar les transferències de documents dels arxius de gestió a l'Arxiu
- Exercir, en general, aquelles labors anàlogues o relacionades amb les anteriorment llistades que, dins del marc de les funcions d'un Tècnic Especialista en Arxivística, li siguen encomanades pels seus superiors, que estiguen relacionades amb el lloc de treball.

I amb caràcter general qualsevol altra tasca anàloga o relacionada amb les específiques del seu perfil que, dins del marc de les funcions d'un/a Tècnica/o Especialista en Arxivística, li siga encomanada pels seus superiors i estiga relacionada amb el lloc de treball; totes les quals hauran de realitzar-se amb absolut respecte del deure de sigil i confidencialitat, de la política de seguretat de la informació de la Generalitat, i de la normativa de protecció de dades de caràcter personal

FASES DE LA BORSA: BAREM DE MÈRITS I PROVES TÈCNIQUES DE LA BORSA

Les proves tècniques i la baremació de mèrits, recorreran a través de les següents fases:

1. Aportació de la documentació i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través del Portal d'Ocupació (empleo.portalvaersa.com), inscrivint-se a la bossa i emplenant l'autobaremació provisional de la candidatura.

2. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases de les candidatures del procés de selecció, podent accedir a la següent fase tan sols aquelles candidatures que complisquen tots els requisits d'accés que figuren en l'oferta de treball. Període d'al·legacions i esmena de sol·licituds. Preselecció definitiva de candidatures.

3. Proves tècniques de caràcter teoricopràctic relacionada amb les funcions a exercir en la categoria professional i el temari de la qual es detalla en l'Annex I, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies dels llocs oferits. Aquesta fase consistirà en dues proves obligatòries sent la primera d'elles eliminatòria respecte a la segona. Aquestes fases de proves tècniques suposaran el 60% de la puntuació total de la nota final de l'accés al lloc. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori. No es baremaran als candidats que no hagen superat aquesta fase.

4. Baremació provisional de les candidatures, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat o candidata. La puntuació de l'autobaremació obtinguda pel candidat/a en el moment de la inscripció en la borsa només serà modificada a la baixa, en el seu cas, en el procés de valoració de la baremació dels candidats/es a realitzar per l'empresa. No es podran al·legar nous mèrits, una vegada finalitzat el termini de presentació d'aquests.

Es començarà la comprovació per ordre de major a menor puntuació i es realitzaran tantes comprovacions com siguin necessàries per a cobrir els llocs oferits a cada moment. S'estableix un termini de 5 dies naturals per a qualsevol reclamació relacionada amb la correcció de l'autobaremació realitzada per Vaersa. Aquest termini comença a comptar una vegada finalitzada la comprovació, avisant-se via e.mail al candidat/a amb el termini efectiu per a realitzar aquesta reclamació. Passat aquest termini i acceptades o denegades les possibles reclamacions, la puntuació global del candidat/a serà definitiva.

Només es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què finalitzi el termini inscripció per a participar en la present borsa. Respecte als mèrits que estiguen en condicions d'obtindre's abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, haurà de presentar-se còpia compulsada de la documentació acreditativa corresponent o, en defecte d'això, declaració responsable, a través del formulari d'inscripció disponible en el portal d'ocupació abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

En qualsevol moment del procés de valoració es podrà requerir al personal participant aclariment sobre la documentació acreditativa de mèrits al·legats a fi de comprovar la seua existència o aclarir dubtes sobre la seua interpretació. La no aportació d'aquesta documentació en el termini que s'indique, en cas de ser necessari, o la constatació, a la vista de la documentació aportada, de l'existència de falsedats en els mèrits al·legats, suposarà l'exclusió dels mèrits afectats en la valoració de la borsa, sense perjudici de les responsabilitats al fet que pertocara.

En el cas que no existisca cap modificació a l'autobaremació no es manarà correu ni s'obrirà termini de reclamació per a aquest aspirant, passant la seua puntuació global a definitiva.

Aquesta fase de mèrits suposarà el 40% de la puntuació total de la nota final de l'accés al lloc.

5. El resultat final de la bossa vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les fases del procés de selecció:

- 1.- Dues proves tècniques de caràcter teoricopràctic. Aquesta fase suposarà el 60% de la puntuació total de la borsa. Les persones candidates hauran de realitzar una prova teoricopràctica de la part general per al lloc i una segona prova teoricopràctica referent a la part específica segons el temari establert en la borsa.

Perquè siga avaluada la segona prova del perfil concret s'haurà hagut de superar la puntuació mínima del 50% del valor de la prova genèrica, en tindre caràcter eliminatori.

- 2.- Baremació de les candidatures en funció de l'experiència professional. Aquesta fase suposarà el 40% de la puntuació total de la borsa.

Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'ordre de prelació conforme a la major puntuació obtinguda en la borsa en funció del perfil concret en cada cas.

6. Llistes d'admesos: Serà accessible per a tots els/as candidats/as en temps real, podent veure cada candidat/a les diferents situacions i la seua posició en la llista (que serà provisional mentre no estiga comprovada la seua autobaremació o hi haja candidats/as per damunt fins i tot no comprovats). Es reordenarà de manera automàtica la posició del candidat/a quan es comproven les possibles reclamacions i s'accepten o es deneguen les mateixes, marcant-se la seua puntuació com a definitiva.

Correspon a els/les aspirants prestar la deguda atenció a la publicació de les llistes, així com a la informació dels terminis i als requeriments que VAERSA

poguera fer-los amb caràcter general, que es realitzaran sempre i únicament en el portal d'ús de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com> .

Els possibles requeriments personals es realitzaran a través del telèfon o correu electrònic facilitat per els/les aspirants, sent també la seua responsabilitat prestar la deguda atenció a aquestes comunicacions.

REQUISITS OBLIGATORIS

- **Titulació Requerida:**

- Grau universitari en Informació i Documentació o bé títol universitari equivalent que habilite per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria professional del lloc de treball ofert, o complides les condicions per a obtenir-les abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que l'acredite.

(L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de la titulació acadèmica (per totes les cares del document). Els candidats i candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol).

- **Altres requisits en funció del lloc:**

Els candidats seran responsables de disposar dels mitjans per a acudir al lloc de treball corresponent al lloc ofert i tindran disponibilitat per a viatjar en cas necessari per a exercir les tasques i funcions del lloc.

MÈRITS: FORMACIÓ I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL. PUNTUACIÓ MÀXIMA: 40 PUNTS.

- **Titulacions addicionals¹ - Màxim de 6 punts**

- Altre títol universitari, a part de l'indicat en titulació requerida, que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, estiguen relacionades amb les funcions del lloc de treball. - 3 Punts

- **Formació complementària - Màxim de 11 punts:**

¹ - L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de la titulació acadèmica (per totes les cares del document). Els candidats i candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol. Els certificats es lliuraran per l'òrgan competent.

- Màster Universitari en Tecnologies de la Informació per a l'Empresa - 4 Punts
- Màster Universitari en Usabilitat Web - 4 Punts
- Altre Màster o titulació oficial de postgrau relacionat amb les funcions del lloc de treball diferent dels anteriors - 4 punts.
- Es valorarà la formació de cursos de capacitació professional el contingut de la qual tinga relació clara i directa amb les funcions i responsabilitats del lloc de treball objecte de la convocatòria, sempre que no constituïsquen requisit indispensable per a participar en el procés de selecció i al propi temps hagen sigut impartits o homologats per centres o organismes oficials legalment autoritzats i reconeguts.
 - De 21 a 50 hores - 0,5 punts, de 51 a 100 hores 1 punts, més de 101 hores - 2 punts

No es valorarà la formació complementària aportada per els/as candidats/as en la qual no s'indique les hores de duració o dates de realització i aquells corresponents a les assignatures o cursos necessaris per a l'obtenció d'un títol acadèmic. Així mateix, només es valorarà la participació en un curs relatiu a la mateixa matèria, encara que s'haja repetit la participació, valorant-se sempre l'últim en el qual s'haja participat o tinga un nivell superior o avançat².

● **Idiomes - Màxim de 3 punts:**

- Valencià (puntuació màxima 2 punts). Els certificats han de ser expedits per la Junta Qualificadora de Coneiximents del Valencià o organisme homologat per aquesta. Es consideraran aquests certificats o els equivalents que es puguin generar en futures normatives. Només es computarà el certificat de major nivell que es posseïska sempre que no constituïska requisit indispensable³.

Nivells	Puntuació
A1	0,25
A2 (oral)	0,5
B1 (elemental)	0,8

² - La L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació d'una còpia de titulació (per totes les cares del document) de l'acció formativa.

³ - L'acreditació documental es realitzarà mitjançant l'aportació de certificacions expedides o homologades per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià

B2	1
C1 (mitjà)	1,5
C2 (superior)	2

- Idiomes comunitaris (puntuació màxima 1 punt). els candidats podran acreditar els coneixements i nivell que posseïsquen respecte de llengües oficials de la Unió Europea diferents de la Llengua Espanyola mitjançant l'aportació de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats Espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació. El coneixement de cada idioma es valorarà per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), així com per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent al títol oficial expedit per la Universitat, de llicenciatura en les diferents filologies o de mestre: especialitat llengües estrangeres, sempre que els esmentats títols no hagen sigut objecte de valoració en un altre apartat del barem. La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris, tal com continuació es detalla⁴:

Punt.	RD 967/1988, 2 setembre		Punt.	Llei Orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Punt.	Llei Orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)		
0,2	1.º curs. Cicle elemental		0,2	1.º nivell bàsic	Certificat nivell	0,2	1.º nivell A2	Nivell A	Certificat
0,4	2.º curs. Cicle elemental	Certificat cicle	0,4	2.º nivell bàsic	Bàsic (CNB)	0,4	2.º nivell A2		A2
		Elemental	0,4	1.º nivell intermedi	Certificat nivell	0,4	1.º nivell B1		Certificat
0,6	3.º curs. Cicle elemental		0,6	2.º nivell intermedi	Intermedi (CNI)	0,6	2.º nivell B1	Nivell B	B1
0,8	1.º curs. Cicle Superior	Certificat C. superior	0,8	1.º nivell avançat	Certificat nivell	0,8	1.º nivell B2		Certificat

⁴ - No obstant això l'acreditació documental corresponent que pogueren aportar els candidats, en aquells casos en el qual el coneixement d'un determinat idioma comunitari constituïska un requisit de l'oferta de treball per a l'adequat acompliment dels serveis de la persona seleccionada, l'empresa podrà avaluar el grau o nivell dels coneixements dels idiomes comunitaris a aquelles candidatures que resulten preseleccionades mitjançant la realització de l'oportuna prova tècnica de caràcter teoricopràctic i de manera específica en la matèria objecte de l'encàrrec de gestió o dels treballs a exercir i que es detallen en l'apartat de funcions del lloc de treball.

1	2.º curs. Cicle Superior	Certificat d'aptitud	1	2.º nivell avançat	Avançat (CNA)	1	2.º nivell B2		B2
			1	1.º nivell C1	Certificat C1	1	1.º nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			1	2.º nivell C2	Certificat C2	1	1.º nivell C2		Certificat C2

Total puntuació de la Formació: 20 punts

- **Experiència Professional⁵. 20 punts.** La puntuació màxima d'aquest apartat tindrà un valor del 20% en la puntuació total de la nota final d'accés al lloc.
 - Serveis prestats en Vaersa, en la mateixa titulació d'aquesta Borsa - **0,20 pts/mes complet de serveis efectius - màxim 20 pts.**
 - Serveis prestats en llocs de la mateixa titulació d'aquesta Borsa, exercits en altres Empreses Públiques, Administracions Públiques, altres empreses o com a treballador autònom - **0,10 pts/mes per cada mes complet de serveis efectius - màxim 20 pts.**
 - Per serveis prestats en Vaersa, en llocs NO relacionats amb els d'aquesta Borsa - **0,05 pts/mes per cada mes complet de serveis efectius - màxim 20 pts.**

PROVES TÈCNIQUES. PUNTUACIÓ MÀXIMA 60 PUNTS. La puntuació màxima d'aquest apartat tindrà un valor del 60% en la puntuació total de la nota final d'accés al lloc.

- **Proves tècnic-pràctiques: preguntes tipus test: resultat: 60 punts.**
 - **Primera prova: 15 preguntes de tipus test de la part del temari general.** Aquesta prova tindrà un valor de 22,5 punts en total. A cada pregunta se li assignaran 4 respostes de les quals una serà la correcta. Es descomptarà una resposta correcta per cada tres respostes errònies, és a dir: les preguntes correctes tindran el valor de 1,5 punts, les

⁵ - L'acreditació de l'experiència laboral haurà de realitzar-se mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia dels contractes de treball subscrits en els quals conste clarament el nom i cognoms, períodes treballats i categoria professional del lloc. En el cas que en aquests documents no quedaren clarament expressades aquestes circumstàncies o no poguera deduir-se de manera clara l'experiència laboral relacionada amb el lloc de treball ofert que es pretén acreditar, els/as candidats/as hauran d'aportar a més un certificat expedit per l'empresa o entitat en la qual van prestar els seus serveis en el qual s'especifiquen aquests detalls, així com les funcions exercides.

En el cas de treballadors/as professionals i autònoms/as haurà d'aportar-se còpia de la llicència fiscal o I.A.E. on s'acrediten l'epígraf o els epígrafs corresponents a la categoria professional del lloc de treball ofert i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Podran aportar-se així mateix de manera addicional a la documentació requerida anterior altres documents que acreditin els serveis prestats com ara factures, certificacions de treballs executats, etc.).

En tot cas i de manera específica per als treballs per compte d'altri, haurà de quedar acreditat en la vida laboral expedida per la Tresoreria General de la Seguretat Social l'haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup de cotització corresponent a la categoria professional del lloc de treball ofert.

nul·les o no contestades NO computaran i les errònies penalitzaran i descomptaran 0,5 punts.

Per a poder superar aquesta prova i passar a l'avaluació de la segona, s'haurà d'haver obtingut una puntuació mínima de 11,25 punts.

- Segona prova: 25 preguntes tipus test del temari específic amb una puntuació total de 37,5 punts.

A cada pregunta se li assignaran 4 respostes de les quals una serà la correcta.

Es descomptarà una resposta correcta per cada tres respostes errònies, és a dir: les preguntes correctes tindran el valor de 1,50 punts, les nul·les o no contestades NO computaran i les errònies penalitzaran i descomptaran 0,5 punts.

Per a poder superar aquesta prova, s'haurà d'haver superat la primera i haver obtingut una puntuació mínima de 18,75 punts en aquesta segona prova.

- Per a superar la part de proves tècniques, serà necessari obtindre una puntuació igual o superior a 30 punts, i haver superat tant la primera com la segona prova.

Observacions: Les proves tècniques es realitzaran de manera presencial, sempre que les circumstàncies actuals de la crisi sanitària motivada pel COVID'19 ho permeten, conforme a les mesures previstes i adoptades a cada moment per les autoritats públiques. En cas d'impossibilitat de realització de les proves de manera presencial pels motius anteriorment esmentats, l'empresa procedirà a la realització de les mateixes en la modalitat en línia a través de la plataforma informàtica del Portal d'Ús de VAERSA, informant-se en tot cas a les persones aspirants d'aquesta circumstància.

En el cas que la prova tècnica es realitzara En línia, es durà a terme a través de la plataforma d'empleo.portalvaersa.com. Es podrà realitzar mitjançant qualsevol dispositiu (ordinador, tauleta o telèfon intel·ligent) i s'enviarà una notificació via e.mail indicant l'adreça per a la realització del test així com l'assignació del dia i horari de la prova. S'avisarà mitjançant missatge SMS enviat al telèfon informat en la inscripció de les dades que puguin necessitar per a la realització de la prova.

Una vegada acabada la prova es presentarà la puntuació provisional obtinguda, podent presentar en el termini de 5 dies reclamació via electrònica des de la mateixa aplicació on es va realitzar l'examen que estarà disponible per a la seua visualització.

Temari:

El temari estarà disponible en el següent enllaç:

OBSERVACIONS GENERALS

No patir malaltia ni estar afectat/per limitació física, psíquica i/o sensorial que siga incompatible amb l'exercici de les funcions i/o tasques pròpies del lloc a exercir. Per a poder incloure's en el present procés selectiu i acreditar aquest extrem, **aportarà declaració responsable de la persona aspirant**, on farà constància d'això. **Aquesta circumstància ha d'estar en vigor en el moment de la contractació i poder incorporar-se de manera efectiva al lloc de treball.** A la incorporació al lloc, el metge del treball del Servei de Prevenció Alié amb els quals l'empresa té concertada la vigilància de la salut dels treballadors emetrà l'informe d'aptitud per al desenvolupament de les funcions del lloc, i en cas de no ser apte, es procedirà a excloure de la borsa de treball.

CAPACITAT I DIVERSITAT FUNCIONAL

Les persones amb diversitat funcional reconeguda que superen les proves selectives hauran de presentar de manera prèvia a la seua contractació una fotocòpia compulsada de la certificació de la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite discapacitat igual o superior al 33%

Sense perjudici de l'indicat en l'apartat de requisits generals, les persones aspirants amb diversitat funcional hauran d'aportar certificat de compatibilitat funcional emés pel Centre d'Avaluació de Persones amb Diversitat Funcional per a l'acompliment de tasques i funcions del lloc.

L'aportació d'aquesta documentació serà condició indispensable per a la seua contractació.

Baremació:

Tots aquells mèrits que no s'hagen justificat documentalment no seran tinguts en compte a l'efecte de la baremació final del candidat o candidata.

El termini de presentació de candidatures serà de quinze dies naturals. El dia d'inici del còmput d'aquest termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

L'acreditació de l'experiència laboral, formació acadèmica i formació complementària, coneixements del valencià, etc., haurà de realitzar-se durant el període de recepció de currículums, no prenent-se en consideració els presentats amb posterioritat. Aquesta acreditació haurà de realitzar-se necessàriament a

través de la plataforma informàtica destinada a això <empleo.portalvaersa.com>, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

El candidat o candidata es fa responsable de les dades introduïdes els quals seran determinants per a la preselecció de la candidatura i el resultat final del procés de selecció.

En cas d'empat entre les candidatures finals del procés de selecció podran aplicar-se els següents criteris:

1r.- S'atendrà, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en les proves tècniques.

2n.- Si persistira l'empat es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem dels mèrits, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats.

3r.- En cas de persistir l'empat s'atendrà, en tercer lloc, en favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.

4t.- En cas de persistir l'empat es dirimirà, en quart lloc, si l'empat fora entre persones de diferent sexe, en favor del sexe que estiga infrarepresentat, dins del col·lectiu de persones que formen part del grup o categoria professional convocat.

5é.- Finalment, si encara persistira l'empat, aquest es dirimirà finalment per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, iniciant-se el citat ordre per la lletra "F" conforme el resultat del sorteig celebrat el dia 7 de gener de 2019 (DOGV núm. 8473 de 28-01-2019), en compliment del que es disposa en l'II Acord de la Comissió del Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat (DOGV núm. 8304 de 28-05-2018).