

CONCURS DE MÈRITS / TRASLLAT INTERN

**12 PLACES D' EDUCADOR/A AMBIENTAL EN ELS ESPAIS
NATURALS PROTEGITS DE LA COMUNITAT VALENCIANA I 1
EDUCADOR/A AMBIENTAL CORRETURNS**

DESEMBRE 2020

23 de desembre de 2020

CONVOCATORIA DE LLOCS OFERTATS AL CONCURS DE MÈRIT INTERN / TRASLLAT: Es convoca la provisió de llocs del grup professional B, i per a les classificacions

B16E004 – EDUCADOR/A AMBIENTAL

B16E004 – EDUCADOR/A AMBIENTAL CORRETURNS

, d' acord amb l'Anexe I, que es desenvolupa amb les següents bases:

CONDICIONS I REQUISITS D' ACCES AL CONCURS DE MÈRIT INTERN / TRASLLAT:

Nivell professional: GRUP B

Participants

- Condició general d'accés al concurs de mèrit / trasllat intern:

Solament podran accedir al concurs de mèrit del present concurs de mèrit intern la personal propi fixe de VAERSA en les diferents modalitats de contractació: temps complet, temps parcial i fixe discontinu que pertanyen al mateix grup al dels llocs convocats i mateixa classificació.

-Participació: Per participar en la present convocatòria serà necessari estar en possessió dels requisits exigits per a la classificació del lloc de treball al que es concorre, i altres previstos en la normativa vigent, i mantenir-los durant tot el procediment, fins al dia de la signatura de la nova ocupació del lloc.

Titulació acadèmica mínima requerida per a accés a la categoria professional: títol universitari d'enginyeria tècnica, diplomatura universitària, títol d'arquitectura tècnica o equivalent, o bé títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades per al lloc o equivalent.

Es valoraran titulacions acadèmiques superiors relacionades amb el lloc.

A més, es requerirà com a mínim:

1. Permís de conduir tipus B per a tots els aspirants i vehicle propi per a desplaçar-se al centre de treball.

Formació complementària: Es valorarà la formació complementària relacionada amb el lloc de treball i de forma específica: la conservació i gestió d'espais naturals protegits, educació i interpretació ambiental, comunicació i divulgació i turisme sostenible

Jornada anual de treball efectiu i horari de treball:

- València: 1502,5 hores.
- Alacant: 1502,5 hores.
- Castelló: 1502,5 hores.

Horari: Horari en règim de torns de dilluns a diumenge amb els descansos que establisca la llei. L'empresa establirà torns, de manera que quede garantida tant la cobertura plena del servei com el gaudiment de cada treballador o treballadora dels seus descansos legals.

Condicions econòmiques: El salari anual brut corresponent als llocs de treball ofertats d'acord amb les classificacions salarials són els que es detallen a continuació:

B16E004 – EDUCADOR/A AMBIENTAL: 23.010,60€ bruts anuals.

B16E004 – EDUCADOR/A AMBIENTAL CORRETORNS: 23.010,60€ bruts anuals.

Funcions i tasques (breu resum):

- Promoure actituds que contribuïsquen a la conservació i millora del medi i els seus valors, a través de la redacció i execució de projectes de comunicació i interpretació del patrimoni.
- Redactar, desenvolupar i avaluar Programes d'Educació Ambiental.
- Redactar, desenvolupar i avaluar programes relacionats amb l'ús públic i social del medi.
- Realitzar seguiments d'espècies i hàbitats que es dirigisquen cap a l'obtenció de coneixements per al desenvolupament de l'educació ambiental.
- Exercir, en general, aquelles labors anàlogues o relacionades amb les anteriorment llistades que, dins del marc de l'educació ambiental i l'atenció dels espais naturals, li siguin encomanades pels seus superiors.

Funcions i tasques Educador/a Ambiental Corretorns (breu resum):

- Elaborar directives per al disseny dels manuals i/o documentació rellevant dels projectes assignats.
- Definir metodologia, disseny i conceptualització dels projectes, avaluar els projectes o tasques assignats.
- Elaborar els cronogrames de treball i determinar l'assignació de tasques a diferents equips, tasques de supervisió laboral del personal.
- Realització de les tasques d'Educador/a ambiental en aquells parcs que siga requerida la seua presència en vista de les necessitats del departament.

ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

Es constitueix l'òrgan de seguiment i control compost amb els següents membres:

- Cap del Dpt. de Serveis – Ana María Rodríguez Iñiguez
- Cap del Dpt. de RRHH - Roberto Carlos Barberá Martínez
- Subdirector Gral: José Manuel Marco López

FASES DEL CONCURS I BAREMACIÓ DELS MÈRITS INTERNS:

El concurs de mèrit intern discorrerà a través de les següents fases:

- Primera. Recepció de currículum vitae i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través del Portal d'Ocupació (empleo.portalvaersa.com), inscrivint-se al concurs i emplenant la autobaremación provisional de la candidatura.
- Segona. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases de les candidatures del procés de selecció, podent accedir a la següent fase (baremación de mèrit) tan sol aquelles candidatures que compleixin tots els requisits d'accés que figuren en l'oferta de treball. Període d'al·legacions i esmena de sol·licituds. Preselecció definitiva de candidatures.
- Tercera. Baremació provisional de les candidatures, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat o candidata. La puntuació de la autobaremació obtinguda pel candidat/a a el moment de la inscripció en la borsa només serà modificada a la baixa en el procés de valoració de la baremación dels candidats/as a realitzar per l'empresa. No es podran al·legar nous mèrits, una vegada finalitzat el termini de presentació dels mateixos. Període d'al·legacions i esmena de sol·licituds. Baremació definitiva de candidatures.
- Quarta. - Resultat del concurs de mèrits i adjudicació dels llocs: Els llocs ofertats s'adjudicaran seguint l'ordre de prelación conforme a la major puntuació obtinguda en la fase de baremación de mèrits.

Solament es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtenir-se en la data en què finalitze el termini de presentació d'instància per participar en el present concurs. Respecte als mèrits que estiguen en condicions d'obtenir-se abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, haurà de presentar-se còpia compulsada de la documentació acreditativa corresponent o, en defecte d'això, declaració responsable, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

A qualsevol moment del procés de valoració es podrà requerir al personal participant aclariment sobre la documentació acreditativa de mèrits al·legats amb l'objecte de comprovar la seua existència o aclarir dubtes sobre la seua interpretació. La no aportació d'aquesta documentació en el termini que s'indique, en cas de ser necessari, o la constatació, a la vista de la documentació aportada, de l'existència de falsedats en els mèrits al·legats, suposarà l'exclusió dels mèrits afectats en la valoració del concurs, sense perjudici de les responsabilitats al fet que per toqués.

Es publicarà una llista amb la puntuació obtinguda amb el resultat total del concurs de mèrit/trasllat intern.

Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'ordre de prelación conforme a la major puntuació obtinguda en el concurs de mèrit/trasllade intern, és a dir, la puntuació obtinguda de cada

candidat o candidata del concurs de mèrits intern marcarà la prioritat en l'elecció dels llocs oferits, el candidat o candidata amb major puntuació que haja superat el concurs de mèrits/ trasllat intern serà la primera persona a triar, de la mateixa manera seguint l'ordre de puntuació dels candidats i candidates fins a esgotar el nombre de llocs oferits per concurs de mèrits intern / trasllat intern.

Per a l'assignació dels llocs oferits es realitzarà crida al personal segons l'ordre de prelación segons la puntuació obtinguda en el concurs (de major a menor) en un tram horari concret de la data assenyalada en l'acta definitiva de les puntuacions. Les trucades es realitzaran des de les oficines centrals de Vaersa i comptarà amb la presència dels representants legals dels treballadors que desitgen estar presents (en vista de l'actual situació d'alarma sanitària pel COVID podrà limitar-se el número de participació segons les condicions d'aforament). Es realitzaran fins a un màxim de tres crides per candidat per al cas que no s'aconsegueixca contactar, espaiades en trams de cinc minuts, després de les quals, i sense haver obtingut resposta, es considerarà desistit del procés.

Els llocs que no queden coberts en aquest concurs de mèrit / trasllat interna o les vacants de llocs que es generen a partir d'aquest, després de l'ocupació dels llocs oferits en el mateix, s'oferiran mitjançant torn de promoció interna.

Baremació de mèrits del concurs de mèrit / trasllat intern.

BAREMACIO.A.-EXPERIENCIA LABORAL. Puntuació màxima: 30 punts.

A.1.- Experiència laboral relacionada amb les funcions a exercir en el lloc de treball ofert. Puntuació màxima: 30 punts.

Es valorarà l'experiència en VAERSA en llocs de treball semblants i que pertanguen al mateix grup de titulació, sector i especialitat o categoria professional del lloc de treball ofert, en els que s'hagen exercit funcions i tasques directament relacionades amb les del lloc ofert en la convocatòria d'acord amb la distribució següent:

-0,20 punts per cada mes complet de servicis efectius

Es valorarà l'experiència en altres empreses públiques o privades, Administracions Públiques o ens del sector públic en llocs de treball semblants i que pertanguen al mateix grup de titulació, sector i especialitat o categoria professional del lloc de treball ofert, en els que s'hagen exercit funcions i tasques directament relacionades amb les del lloc ofert en la convocatòria d'acord amb la distribució següent:

-0,14 punts per cada mes complet de servicis efectius

Es valorarà l'experiència en VAERSA en altres llocs de treball d'igual o diferent grup de titulació, sector o especialitat, si bé amb una categoria professional diferent en els que s'hagen exercit funcions i tasques no relacionades amb el lloc de treball ofert en la convocatòria, d'acord amb la distribució següent:

-0,11 punts per cada mes complet de servicis efectius

En cap cas es valorarà l'experiència professional obtinguda en l'exercici de llocs de treball reservat a personal eventual de les Administracions Públiques.

Acreditació de l'experiència professional:

L'experiència professional s'acreditarà d'acord amb els criteris següents:

L'acreditació de l'experiència laboral haurà de realitzar-se per mitjà d'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup de cotització corresponent a la categoria professional de les places convocades i còpia dels contractes de treball subscrits en els que conste clarament el nom i cognoms, períodes treballats i categoria professional del lloc. En el cas que en estos documents no quedaren clarament expressades estes circumstàncies o no poguera deduir-se de forma clara l'experiència laboral relacionada amb el lloc de treball ofert que es pretén acreditar, els/as candidats/as hauran d'aportar a més un certificat expedit per l'empresa o entitat en què van prestar els seus servicis en què s'especifiquen estos detalls, així com les funcions exercides. Les treballadores i els treballadors de VAERSA, així com les ext treballadores i ext treballadors de VAERSA podran substituir la presentació dels contractes de treball per un certificat de servicis prestats expedit per VAERSA.

Els treballs per a Administracions Públiques s'acreditaran per mitjà de certificació oficial de l'òrgan competent i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup de cotització corresponent a la categoria professional de les places convocades.

Els servicis prestats a temps parcial es computaran en funció del percentatge o fracció de jornada realitzada.

Les situacions d'excedència per atenció de fills, excedència per atenció de familiars, excedència per raó de violència de gènere durant el temps que es mantinga reserva de lloc, i les reduccions de jornades per raons de maternitat o de conciliació personal, familiar i laboral es computaran com si s'hagueren prestat al 100%, sempre que es justifiquen documentalment i corresponguen a categories professionals i grups de cotització corresponents al lloc de treball objecte de la convocatòria, d'acord amb allò que s'ha especificat en les bases.

En el cas de treballadors/as professionals i autònoms/as haurà d'aportar-se còpia de la llicència fiscal o I.A.E. On s'acrediten l'epígraf o els epígrafs corresponents a la categoria professional del lloc de treball ofert i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue. Podran aportar-se així mateix de forma addicional a la documentació requerida anterior altres documents que acrediten els servicis prestats com ara factures, certificacions de treballs executats, etc.). Quan procedisca, i en substitució del certificat de vida laboral de la Tresoreria General de la Seguretat Social, s'aportarà certificació oficial que acredite haver cotitzat en el Règim Especial o en la Mutualitat corresponent.

En els processos de selecció per el torn de promoció interna, la documentació a aportar si és el cas serà la que consta en l'acta de la Comissió de Seguiment de selecció de personal de data 15 de juny de 2018 de VAERSA conforme al següent tenor literal *"A més de la vida laboral, en el cas de treballs realitzats en altres empreses s'hauran d'aportar còpia dels contractes de treball, en el cas de treballs realitzats per a l'Administració Pública o per a Vaersa serà suficient amb el certificat d'empresa."*

BAREMACIÓ.B.-TITULACIÓ ACADÈMICA, FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA, VALENCIÀ I IDIOMES COMUNITARIS. Puntuació màxima: 10 punts.

B.1.- Titulació acadèmica (màxim 4 punts). Per la possessió de títols acadèmics oficials iguals o superiors a qui siga exigít per a l'exercici del lloc a cobrir i que estiguen relacionats amb les funcions a exercir (excloent-ne el títol acadèmic oficial o equivalent que siga indispensable per a l'accés al lloc i que consta en l'oferta de treball): 2 punts per títol fins a un màxim de 4 punts.

L'acreditació documental es realitzarà per mitjà de l'aportació d'una còpia de la titulació acadèmica. Els candidats i candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes en l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si és el cas, l'homologació del títol.

B.2.- Formació complementària: (màxim 5 punts).

B.2.1.- Cursos de formació: es valoraran els cursos de formació i perfeccionament de duració igual o superior a 15 hores, el contingut dels quals tinga relació clara i directa amb les funcions i responsabilitats del lloc de treball objecte de la convocatòria, sempre que no constituïsquen requisit indispensable per a participar en el procés de selecció i al propi temps hagen sigut impartits o homologats per centres o organismes oficials legalment autoritzats i reconeguts.

La valoració es realitzarà en funció de la duració de cada acció formativa d'acord amb l'escala següent:

- Cursos de 15 a 24 hores: 0,10 punts
- Cursos de 25 a 49 hores: 0,15 punts
- Cursos de 50 a 74 hores: 0,20 punts
- Cursos de 75 a 99 hores: 0,25 punts
- Cursos de 100 o més hores: 0,30 punts

No es valorarà la formació complementària aportada pels candidats i candidates en què no s'indique les hores de duració o dates de realització i aquells corresponents a les assignatures o cursos necessaris per a l'obtenció d'un títol acadèmic. Així mateix, només es valorarà la participació en un curs relatiu a la mateixa matèria, encara que s'haja repetit la participació, valorant-se sempre l'últim en el que s'haja participat o tinga un nivell superior o avançat.

B.2.2.- Màster universitari: Es valoraran els màsters universitaris oficials o propis de cada Universitat, sempre que no constituïsquen requisit indispensable per a participar en el procés de selecció, d'acord amb l'escala següent:

- Per màster de menys de 90 crèdits: 1 punt
- Per màster de 90 o més crèdits: 2 punts

La formació complementària es valorarà fins a un màxim de 5 punts

B.3.- Valencià (màxim 4 punts). El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 4 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conformement a la següent escala:

NIVELL	PUNTS
A1	0,5
A2 (oral)	1
B1 (elemental)	1,5
B2	2
C1 (mitjà)	3

C2 (superior)	4
---------------	---

Només es computarà el certificat de major nivell que es posseïska sempre que no constituïska requisit indispensable del lloc a proveir. L'acreditació del nivell de coneixement es realitzarà amb els certificats oficials expedits o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

B.4.- Idiomes comunitaris (màxim 4 punts). En este apartat, els candidats podran acreditar els coneixements i nivell que posseïsqen respecte de llengües oficials de la Unió Europea diferents de la Llengua Espanyola per mitjà de l'aportació de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats Espanyoles que seguisquen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'establix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per orde de la conselleria competent en matèria d'educació.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 3 punts, puntuant per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc Comú Europeu de Referència (Nivell Bàsic, Nivell Intermedi i Nivell Avançat), d'acord amb l'escala que es detalla en la taula adjunta al present punt.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cada un dels idiomes comunitaris.

Les equivalències entre les ensenyances reglades pel Reial Decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels Reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1a del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre) són les que es detallen en la taula adjunta al present punt.

Punt	RD 967/1988, 2 setembre		Punt.	Llei Orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Punt.	Llei Orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)		
0,3	1r curs. Cicle elemental	Certificat Cicle Elemental	0,3	1r nivell bàsic	Certificat nivell bàsic (CNB)	0,3	1r nivell A2	Nivell A	Certificat A2
0,6	2n curs. Cicle elemental		0,6	2n nivell bàsic		0,6	2n nivell A2		
1,3	3r curs. Cicle elemental		0,9	1r nivell intermedi	Certificat nivell intermedi (CNI)	0,9	1r nivell B1	Nivell B	Certificat B1
1,6	1r curs. Cicle Superior	Certificat Cicle superior/	1,3	2n nivell intermedi		1,3	2n nivell B1		
			1,6	1r nivell avançat	Certificat nivell	1,6	1r nivell B2		Certificat B2

2	2n curs. Cicle Superior	Certificat d'aptitud	2	2n nivell avançat	avançat (CNA)	2	2n nivell B2		
			2,5	1r nivell C1	Certificat C1	2,5	1r nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			3	2n nivell C2	Certificat C2	3	1r nivell C2		Certificat C2

No obstant l'acreditació documental corresponent que pogueren aportar els candidats i candidates, en aquells casos en què el coneixement d'un determinat idioma comunitari constituïska un requisit de l'oferta de treball per a l'adequat exercici dels serveis de la persona seleccionada, l'empresa podrà avaluar el grau o nivell dels coneixements dels idiomes comunitaris a aquelles candidatures que resulten preseleccionades per mitjà de la realització de l'oportuna prova tècnica de caràcter teòric-pràctic i de forma específica en la matèria objecte de l'encàrrec de gestió o dels treballs a exercir i que es detallen en l'apartat de funcions del lloc de treball.

BAREMACIÓ DE MÈRITS

Només es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què finalitze el termini de presentació d'instància per a participar en el present concurs de mèrits. Respecte als mèrits que estiguen en condicions d'obtindre's abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, haurà de presentar-se còpia compulsada de la documentació acreditativa corresponent o, a falta d'això, declaració responsable, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

En qualsevol moment del procés de valoració es podrà requerir al personal participant aclariment sobre la documentació acreditativa de mèrits al·legats amb l'objecte de comprovar la seua existència o aclarir dubtes sobre la seua interpretació. La no aportació de la dita documentació en el termini que s'indique, en cas de ser necessari, o la constatació, a la vista de la documentació aportada, de l'existència de falsedats en els mèrits al·legats, suposarà l'exclusió dels mèrits afectats en la valoració del concurs, sense perjudi de les responsabilitats a què haguera lloc.

La puntuació obtinguda en la fitxa d'autobaremació a l'introduir la candidatura en l'oferta de treball té caràcter provisional podent variar a la baixa en funció de la validació que es realitze de forma conjunta pel Departament de Recursos Humans i l'Àrea o Departament de l'empresa que participe en el procés de selecció de personal d'acord amb la documentació acreditativa presentada. En tot cas, la baremació serà supervisada per l'Òrgan Tècnic de Selecció.

Haver omplit el perfil propi en el Portal d'Ocupació de VAERSA no exonera el candidat/a de l'obligació d'inscriure's en l'oferta i/o bossa que siga del seu interès, adjuntant els documents que considere per a la dita oferta i/o bossa.

Tots aquells mèrits que no s'hagen justificat documentalment no seran tinguts en compte als efectes de la baremació final del candidat o candidata.

L'acreditació de l'experiència laboral, formació acadèmica i formació complementària, coneixements del valencià, etc., haurà de realitzar-se durant el període de recepció de currículums, no prenent-se en consideració els presentats amb posterioritat. La dita acreditació haurà de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això empleo.portalvaersa.com, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

El candidat o candidata es fa responsable de les dades introduïdes els quals seran determinants per a la preselecció de la candidatura i el resultat final del procés de selecció.

La baremació de mèrits es realitzarà d'acord amb les bases de l'oferta de treball i davall els criteris de l'òrgan tècnic de selecció designat en cada moment.

ORDRE DELS I LES ASPIRANTS: CRITERIS D'EMPAT

La puntuació final del concurs-oposició s'obtindrà sumant la puntuació obtinguda en ambdós fases.

En defecte de desenvolupament exprés per conveni col·lectiu, es procedirà de la manera següent: es configurarà una llista, ordenada per puntuació de major a menor que s'interromprà quan el nombre de persones incloses en ella coincidisca amb el nombre de llocs convocats. Esta constituirà la llista definitiva de persones aprovades.

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la manera següent:

1º.- Caldrà ajustar-se, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició.

2º.- Si persistira l'empat es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els distints apartats del barem del concurs, pel mateix orde en què figuren relacionats.

3º.- En cas de persistir l'empat caldrà ajustar-se, en tercer lloc, en favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produïx entre les dites persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.

4º.- En cas de persistir l'empat es dirimirà, en quart lloc, si l'empat fora entre persones de distint sexe, en favor del sexe que estiga infrarrepresentat, dins del col·lectiu de persones que formen part del grup o categoria professional convocat.

5º.- Finalment, si encara persistira l'empat, aquest es dirimirà finalment per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, iniciant-se el citat ordre per la lletra "F" conforme el resultat del sorteig celebrat el dia 7 de gener de 2019 (DOGV núm. 8473 de 28-01-2019), en compliment del que es disposa en l'II Acord de la Comissió del Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat (DOGV núm. 8304 de 28-05-2018).

OBSERVACIONS:

Habilitació: No haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com personal funcionari interí, amb caràcter ferm per mitjà de procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat/a per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas de personal laboral, no trobar-se inhabilitat/a per sentència ferma o com a conseqüència d'haver sigut despedit disciplinàriament de forma procedent, per a exercir funcions semblants a les pròpies de la categoria professional a què es pretén accedir.

Capacitat i diversitat funcional. - Les persones amb diversitat funcional que superen les proves selectives hauran de presentar de forma prèvia a la seua contractació una fotocòpia compulsada de la certificació de la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques que acrediten discapacitat igual o superior al 33% així com un informe de compatibilitat per a l'exercici de les tasques i funcions del lloc expedit per facultatiu competent. En els dits casos, esta circumstància serà condició indispensable per a la seua contractació.

Els candidats i candidates seleccionats hauran de posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les corresponents funcions o tasques. L'adequada capacitat i aptitud s'acreditarà per mitjà de la qualificació d'apte/a en el reconeixement mèdic que realitzaran els serveis mèdics del Servei de Prevenció Alié amb què l'empresa té concertada la vigilància de la salut dels treballadors.

El concurs de mèrit intern discorrerà a través de les següents fases i terminis:

- Primera. Varis: El termini de presentació de candidatures serà de deu dies naturals. El dia d'inici del còmput d'aquest termini serà a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el portal d'ocupació de VAERSA.
- Segona. Preselecció de candidatures segons el que s'estableix en aquestes bases. Període d'al·legacions de cinc dies naturals des de la publicació de l'acta de preselecció de candidatures.
- Tercera. Baremació provisional de les candidatures, segons el que s'estableix en aquestes bases. Període d'al·legacions de cinc dies naturals des de la publicació de l'acta de baremació provisional. Baremació definitiva de candidatures.
- Quarta. - Resultat del concurs de mèrits i adjudicació dels llocs: assignació de les vacants en un termini mínim de 48 hores des de la publicació de l'acta de resultat definitiu del procés.

Tant la presentació de candidatures com les al·legacions a cadascuna de les fases es realitzaran únicament a través portal d'ocupació de VAERSA <<https://empleo.portalvaersa.com/>>>.

**EL TERMINI DE RECEPCIÓ DE CANDIDATURES FINALITZARÀ EL PRÒXIM
DÍA 2 DE GENER DE 2021 A LES 15,00 HORES.**

ANEXE I

Nº	Nº LLOC	CATEGORÍA PROFESSIONAL	CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL	PARC NATURAL	PROVINCIA
1	R050003	EDUCADOR/A AMBIENTAL CORRETORNS	B16E004	Serveis Centrals	València
2	R050006	EDUCADOR/A AMBIENTAL	B16E004	PP Serra Escalona	Alacant
	R050051				
2	R050009	EDUCADOR/A AMBIENTAL	B16E004	PN Chera-Sot de Chera	València
	R050052				
2	R050026	EDUCADOR/A AMBIENTAL	B16E004	PN Tinença de Benifassar	Castelló
	R050047				
1	R050037	EDUCADOR/A AMBIENTAL	B16E004	PN Fondo	Alacant
1	R050046	EDUCADOR/A AMBIENTAL	B16E004	PN Penyagolosa	Castelló
1	R050049	EDUCADOR/A AMBIENTAL	B16E004	PN Serra Gelada-PP Puig Campana	Alacant
1	R050050	EDUCADOR/A AMBIENTAL	B16E004	Paisatge Protegit de Maigmo	Alacant
2	R050053	EDUCADOR/A AMBIENTAL	B16E004	Marjal Pego-Oliva	Alacant
	R050054				
13	TOTAL				