

Bases Borsa d'Enginyers i Enginyeres Tècnics Forestals

(Analistes d'Incendis Forestals)

GENERALITATS

Convocar pel procediment d'urgència i extraordinari la constitució d'una borsa de treball temporal d'Enginyers i Enginyeres Tècnics Forestals (Analistes d'Incendis Forestals).

Esta borsa es regirà pel REGLAMENT DE BOSSES de VAERSA que es troba publicat junt amb la publicació d'esta convocatòria de bossa, a més de pel que disposen les bases de la mateixa.

Els llocs de treball a cobrir seran els **d'Enginyers i Enginyeres Tècnics Forestals (Analistes d'Incendis Forestals) (grup B)**.

L'àmbit territorial de la bossa és autonòmic. El centre de treball està situat en el Centre per a la Investigació i Experimentació Forestal (CIEF-VIVER QUART DE POBLET), Av. Comarques del País Valencià, núm. 114. 46930 Quart de Poblet, província de València, si bé, la naturalesa de les funcions del personal tècnic de la Unitat Tècnica comporta el necessari desplaçament als diversos centres de treball que VAERSA posseeix a la Comunitat Valenciana, dins de la programació que es realitze per la Prefectura del Departament de Serveis a cada moment.

Els participants hauran d'inscriure's a la borsa a través del portal d'ocupació via web de VAERSA. El fet d'estar donat d'alta en esta plataforma d'ocupació no exonera el candidat/a d'inscriure's en la borsa que siga del seu interès.

Els **drets d'examen** per a esta bossa tindran un import de **5€**, la forma de pagament quedarà definida a l'omplir la sol·licitud d'inscripció. El pagament es realitzarà per mitjà de transferència bancària al següent número de compte: **ES35 2038 8723 5260 0002 4475** en el concepte s'indicarà Inscripció **borsa + Nom i Cognoms**. (Adjuntar justificant en l'apartat d'inscripció corresponent).

CONDICIONS DELS LLOCS OFERTS

- Contracte de treball: temporal a temps complet
- Jornada laboral: 1502,5 hores anuals de treball efectiu (1).
- Classificació: B16E006.
- Salari: 24.065,01 euros bruts anuals.

(1) HORARI DE TREBALL:

El corresponent al personal de servicis burocràtics de la província de València en horari de dilluns a divendres (veure observacions), si bé podran prestar-se servicis en caps de setmana i festius quan les necessitats del servici ho requerisquen, procedint-se a compensar els dits excessos horaris d'acord amb el que estableix el conveni col·lectiu i en la normativa legal i reglamentària d'aplicació.

Dies de treball setmanals

DL	DT	DC	DJ	DV	DS	DG
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

La part principal, anomenada de temps fix o estable, serà de cinc hores diàries, i serà de permanència obligatòria per a tot el personal entre les 9,00 i les 14,00 hores de dilluns a divendres.

La part variable de l'horari estarà constituïda per la diferència entre la jornada que corresponga realitzar i les cinc hores diàries de la part de temps fix o estable de l'horari.

La part variable assenyalada en l'apartat anterior s'haurà de realitzar, amb caràcter general, dins de la següent distribució horària:

- Des de les 7,30 fins a les 9,00 hores i des de les 14,00 fins a les 19,00 hores de dilluns a dijous.
- Des de les 7,30 fins a les 9,00 hores i des de les 14,00 fins a les 16,00 hores dels divendres.

Amb caràcter general, les hores de la jornada que es presten en la part flexible de l'horari es distribuiran a voluntat del personal.

Observacions:

Les peculiaritats dels treballs de la Unitat Tècnica d'Anàlisi i Seguiment d'Incendis Forestals, així com els necessaris desplaçaments al llarg del territori forestal de la Comunitat Valenciana, comporta que l'horari de treball haja d'estar sotmés a la necessària flexibilitat, de tal manera que el servei públic que es presta quede cobert i garantit en tot moment, podent suposar un excés horari respecte a la jornada laboral diària. Els dits excessos horaris seran compensats al llarg del mes amb la resta de dies laborables en què no es realitzen eixides de camp, de manera que el treballador preste la jornada de treball efectiva ordinària en còmput mensual. Les places de Tècnic d'anàlisi i seguiment d'incendis forestals contemplen la possibilitat de realització de guàrdies tant en dies laborables en horari diürn i nocturn com en dies festius complets; les guàrdies es realitzen basant-se en un quadrant preestablert entre els components del servici.

FUNCIONS I TASQUES A EXERCIR

- Realització de treballs tècnics associats al servei de la Unitat Tècnica per a la Direcció General de Prevenció d'Incendis.
- Anàlisi d'estadística d'incendis.
- Anàlisi d'incendis històrics i realització d'informes postincendi. Simulació d'incendis.
- Anàlisi de la meteorologia i realització d'informes de previsió.
- Suport en els serveis de la Unitat en incendis forestals o altres emergències.
- Planificació i execució de cremes prescrites.

- Elaboració d'informes en l'àmbit de la Prevenció d'incendis i associats al Pla de Vigilància.
- Suport tècnic en el desenrotllament de les funcions del Pla de Vigilància.
- Realització de totes aquelles tasques anàlogues que li siguin assignades pel seu superior relacionades amb la missió pròpia del lloc o que resulten necessàries per raons del treball.

FASES DE LA BORSA: BAREM DE MÈRITS I PROVA TÈCNICA DE LA BORSA

La prova tècnica i la baremació de mèrits, discorreran a través de les fases següents:

1. Aportació de la documentació i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través del Portal d'Ocupació (empleo.portalvaersa.com), inscrivint-se a la borsa i omplint l'autobaremació provisional de la candidatura.
2. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases de les candidatures del procés de selecció, podent accedir a la següent fase tan sols aquelles candidatures que complisquen tots els requisits d'accés que figuren en l'oferta de treball. Període d'al·legacions i esmena de sol·licituds. Preselecció definitiva de candidatures.
3. Prova tècnica de caràcter teòric relacionada amb les funcions a exercir en la categoria professional i el temari que es detalla en l'annex I, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies dels llocs oferits. Esta fase de la prova tècnica suposarà el 60% de la puntuació total de la nota final de l'accés al lloc.

Esta fase tindrà caràcter eliminatori. No es baremaran els candidats que no hagen superat esta fase.

4. Baremació provisional de les candidatures, podent ser estes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat o candidata. La puntuació de l'autobaremació obtinguda pel candidat/a en el moment de la inscripció en la borsa només serà modificada a la baixa en el procés de valoració de la baremació dels candidats/as a realitzar per l'empresa. No es podran al·legar nous mèrits, una vegada finalitzat el termini de presentació dels mateixos.

Es començarà la comprovació per ordre de major a menor puntuació i es realitzaran tantes comprovacions com siguen necessàries per a cobrir els llocs oferits en cada moment. S'establirà un termini de 5 dies naturals per a qualsevol reclamació relacionada amb la correcció de l'autobaremació realitzada per Vaersa. El dit termini comença a comptar una vegada finalitzada la comprovació, avisant-se via email al candidat/a amb el termini efectiu per a realitzar la dita reclamació. Passat el dit termini i acceptades o denegades les possibles reclamacions, la puntuació global del candidat/a serà definitiva.

Només es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instància per a participar en la present borsa. Respecte als mèrits que estiguen en condicions d'obtindre's abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, haurà de presentar-se còpia compulsada de la documentació acreditativa corresponent o, a falta d'això, declaració responsable, abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

En qualsevol moment del procés de valoració es podrà requerir al personal participant aclariment sobre la documentació acreditativa de mèrits al·legats amb l'objecte de comprovar la seua existència o aclarir dubtes sobre la seua interpretació. La no aportació de la dita documentació en el termini que s'indique, en cas de ser necessari, o la constatació, a la vista de la documentació

aportada, de l'existència de falsedats en els mèrits al·legats, suposarà l'exclusió dels mèrits afectats en la valoració de la bossa, sense perjudi de les responsabilitats a què haguera lloc.

En el cas que no existisca cap modificació a l'autobaremació no es manarà correu ni s'obrirà termini de reclamació per al dit aspirant, passant la seua puntuació global a definitiva.

Esta fase de mèrits suposarà el 40% de la puntuació total de la nota final de l'accés al lloc.

5. El resultat final de la borsa vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases del procés de selecció:

- 1.- Prova tècnica de caràcter teòric. Esta fase suposarà el 60% de la puntuació total de la bossa.

- 2.- Baremació de les candidatures en funció de l'experiència professional. Esta fase suposarà el 40% de la puntuació total de la bossa.

Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'orde de prelación d'acord amb la major puntuació obtinguda en la borsa.

6. Llistes d'admesos: Serà accessible per a tots els/les candidats/es en temps real, podent veure cada candidat/a les diferents situacions i la seua posició en la llista (que serà provisional mentre no estiga comprovada la seua autobaremació o hi haja candidats/as per damunt inclús no comprovats). Es reordenarà de manera automàtica la posició del candidat/a quan es comproven les possibles reclamacions i s'accepten o es deneguen les mateixes, marcant-se la seua puntuació com definitiva.

Correspon als/les aspirants prestar la deguda atenció a la publicació de les llistes, així com a la informació dels terminis i als requeriments que VAERSA poguera fer-los amb caràcter general, que es realitzaran sempre i únicament en el portal d'ocupació de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

Els possibles requeriments personals es realitzaran a través del telèfon o correu electrònic facilitat pels/les aspirants, sent també la seua responsabilitat prestar la deguda atenció a estes comunicacions.

REQUISITS OBLIGATORIS

- **Titulació Requerida:**
 - Títol universitari d'Enginyeria Tècnica Forestal o bé, títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades a la categoria professional del lloc de treball ofert o complides les condicions per a obtindre-ho abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que ho acredite.
- **Altres requisits en funció del lloc:**
 - Es requerix estar en possessió del títol corresponent a estudis universitaris de postgrau o especialització (Màster Universitari, diplomes d'especialització, expert universitari, etc.)

especialitzats en gestió d'incendis forestals o complides les condicions per a obtindre-ho abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que ho acredite.

Amb caràcter general es requerix estar en possessió del carnet següent:

- **Permís de conduir tipus B.**

Els candidats seran responsables de disposar dels mitjans per a acudir al lloc de treball corresponent al lloc ofert.

MÈRITS: FORMACIÓ I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL. PUNTUACIÓ MÀXIMA: 40 PUNTS.

- **Titulacions addicionals (1) - Màxim de 6 punts**

- Un altre títol universitari, a part de l'indicat en titulació requerida, que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, estiguen relacionades amb les funcions del lloc de treball. - 3 Punts

- **Formació complementària - Màxim d'11 punts:**

- MÀSTER Sistemes d'Informació Geogràfica - 4 Punts
- MÀSTER Prevenció de Riscos Laborals - 4 Punts
- Un altre Màster o titulació de postgrau relacionat amb les funcions del lloc de treball diferent dels anteriors - 4 punts.
- Es valorarà la formació de cursos de capacitació professional el contingut de la qual tinga relació clara i directa amb les funcions i responsabilitats del lloc de treball objecte de la convocatòria, sempre que no constituïsquen requisit indispensable per a participar en el procés de selecció i al propi temps hagen sigut impartits o homologats per centres o organismes oficials legalment autoritzats i reconeguts.
 - De 21 a 50 hores: 0,5 punts, de 51 a 100 hores:1 punt, més de 101 hores: 2 punts

No es valorarà la formació complementària aportada pels/es candidats/es en què no s'indique les hores de duració o dates de realització i aquells corresponents a les assignatures o cursos necessaris per a l'obtenció d'un títol acadèmic. Així mateix, només es valorarà la participació en un curs relatiu a la mateixa matèria, encara que s'haja repetit la participació, valorant-se sempre l'últim en el que s'haja participat o tinga un nivell superior o avançat (2).

Idiomes - Máximo de 3 punts:

- Valencià (puntuació màxima 2 punts). Els certificats han de ser expedits per la Junta Qualificadora de Coneiximents del Valencià o organisme homologat per la mateixa. Es consideraran estos certificats o els equivalents que es puguin generar en futures normatives. Només es computarà el certificat de major nivell que es posseïska sempre que no constituïska requisit indispensable[3].

Nivells	Puntuació
A1	0,25
A2 (oral)	0.5
B1 (elemental)	0.8
B2	1
C1 (mitjà)	1.5
C2 (superior)	2

- o Idiomes comunitaris (puntuació màxima 1 punt). els candidats podran acreditar els coneixements i nivell que posseïsquen respecte de llengües oficials de la Unió Europea diferents de la Llengua Espanyola per mitjà de l'aportació de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats Espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres, tenint en compte les seues modificacions posteriors per orde de la conselleria competent en matèria d'educació. El coneixement de cada idioma es valorarà per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc Comú Europeu de Referència (Nivell Bàsic, Nivell Intermedi i Nivell Avançat), així com per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent al títol oficial expedit per la Universitat, de llicenciatura en les distintes filologies o de mestre: especialitat llengües estrangeres, sempre que els mencionats títols no hagen sigut objecte de valoració en un altre apartat del barem. La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cada un dels idiomes comunitaris, tal com continuació es detalla[4]:

Punt .	RD 967/1988, 2 setembre		Punt .	Llei Orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Punt t.	Llei Orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)		
0,2	1.º curs. Cicle elemental		0,2	1.º nivell bàsic	Certificat nivell	0,2	1.º nivell A2	Nivell A	Certificat
0,4	2.º curs. Cicle elemental	Certificat cicle	0,4	2.º nivell bàsic	Bàsic (CNB)	0,4	2.º nivell A2		A2
		Elemental	0,4	1.º nivell intermedi	Certificat nivell	0,4	1.º nivell B1		Certificat
0,6	3.º curs. Cicle elemental		0,6	2.º nivell intermedi	Intermedi (CNI)	0,6	2.º nivell B1	Nivell B	B1

0,8	1.º curs. Cicle Superior	Certificat C. superior	0,8	1.º nivell avançat	Certificat nivell	0,8	1.º nivell B2		Certificat
1	2.º curs. Cicle Superior	Certificat de aptitud	1	2.º nivell avançat	Avançat (CNA)	1	2.º nivell B2		B2
			1	1.º nivell C1	Certificat C1	1	1.º nivell C1	Nivell C	Certificat C1
			1	2.º nivell C2	Certificat C2	1	1.º nivell C2		Certificat C2

Total puntuació de la Formació: **20 punts**

- **Experiència Professional[1]. 20 punts.** La puntuació màxima d'este apartat tindrà un valor del 20% en la puntuació total de la nota final d'accés al lloc.
 - Serveis prestats en Vaersa, **en la mateixa titulació** d'esta Borsa - **0,20 ptos/mes complet de servicis efectius - màxim 20 punts.**
 - Serveis prestats en llocs de **la mateixa titulació** d'esta Borsa, exercits en altres Empreses Públiques, Administracions Públiques, altres empreses o com a treballador autònom - **0,10 ptos/mes per cada mes complet de servicis efectius - màxim 20 punts.**
 - Per serveis prestats en Vaersa, en llocs NO relacionats amb els d'esta Borsa - **0,05 ptos/mes per cada mes complet de servicis efectius - màxim 20 punts.**

PROVA TÈCNICA. PUNTUACIÓ MÀXIMA 60 PUNTS. La puntuació màxima d'este apartat tindrà un valor del 60% en la puntuació total de la nota final d'accés al lloc.

- Prova tècnica: preguntes tipus test: resultat: 60 punts.
 - 40 preguntes de tipus test de caràcter teòric-pràctic.
 - A cada pregunta se li assignaran 4 respostes de les quals una serà la correcta.
 - Es descomptarà una resposta correcta, per cada tres respostes errònies. és a dir: les preguntes correctes tindran el valor de 1,50 punts, les nul·les o no contestades NO computaran i les errònies penalitzaran i descomptaran 0,5 punts.
 - Per a superar l'examen serà necessari obtindre una puntuació igual o superior a 30 punts.

Observacions: La prova tècnica es realitzarà de forma presencial, sempre que les circumstàncies actuals de la crisi sanitària motivada pel COVID'19 ho permeten, d'acord amb les mesures previstes i adoptades en cada moment per les autoritats públiques. En cas d'impossibilitat de realització de la prova de forma presencial pels motius anteriorment mencionats, l'empresa procedirà a la realització de la mateixa en la modalitat online a través de la plataforma informàtica del Portal d'Ocupació de VAERSA, informant-se en tot cas a les persones aspirants d'esta circumstància.

Temari:

El temari estarà disponible en el següent enllaç:

OBSERVACIONS GENERALS

Els/as candidats/es seleccionats/es hauran de posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les corresponents funcions o tasques, que s'acreditarà per mitjà de la qualificació d'apte/a en el reconeixement mèdic inicial que realitzaran els serveis mèdics del Servei de Prevenció Alié amb què l'empresa té concertada la vigilància de la salut dels treballadors, a l'inici de la relació laboral, després de la contractació.

CAPACITAT I DIVERSITAT FUNCIONAL

Les persones amb diversitat funcional que superen les proves selectives hauran de presentar de forma prèvia a la seua contractació una fotocòpia compulsada de la certificació de la Conselleria de Benestar Social o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite discapacitat igual o superior al 33% així com un informe de compatibilitat per a l'exercici de les tasques i funcions del lloc expedit per facultatiu competent. En els dits casos, esta circumstància serà condició indispensable per a la seua contractació.

Baremació:

Tots aquells mèrits que no s'hagen justificat documentalment no seran tinguts en compte als efectes de la baremació final del candidat o candidata.

El termini de presentació de candidatures serà de quinze dies naturals. El dia d'inici del còmput del dit termini serà el mateix dia de la publicació d'este anunci en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

L'acreditació de l'experiència laboral, formació acadèmica i formació complementària, coneixements del valencià, etc., haurà de realitzar-se durant el període de recepció de currículums, no prenent-se en consideració els presentats amb posterioritat. La dita acreditació haurà de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això <empleo.portalvaersa.com>, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la llei orgànica de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

El candidat o candidata es fa responsable de les dades introduïdes els quals seran determinants per a la preselecció de la candidatura i el resultat final del procés de selecció.

En cas d'empat entre les candidatures finals del procés de selecció podran aplicar-se els criteris següents:

A.- Es tindrà en compte aquells candidats el sexe dels quals estiga infrarrepresentat en la categoria professional corresponent al lloc de treball ofert. Este criteri s'ajusta als continguts del Pla d'Igualtat de VAERSA.

B.- Es tindrà en compte el criteri de residència en el municipi on radique el centre de treball i municipis limítrofs.

C.- Persones que tinguen reconeguda un grau de diversitat funcional igual o superior al 33%, sempre que superen el procés selectiu i acrediten la seua compatibilitat amb l'exercici de les funcions i tasques a realitzar.

[1] - Els candidats i candidates amb titulacions acadèmiques obtingudes en l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si és el cas, l'homologació del títol. Els certificats s'alliberaran per l'òrgan competent.

[2] - L'acreditació documental es realitzarà per mitjà de l'aportació d'una còpia de titulació de l'acció formativa.

[3] - L'acreditació documental es realitzarà per mitjà de l'aportació de certificacions expedides o homologades per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià

[4] - No obstant l'acreditació documental corresponent que pogueren aportar els candidats, en aquells casos en què el coneixement d'un determinat idioma comunitari constituïska un requisit de l'oferta de treball per a l'adequat exercici dels serveis de la persona seleccionada, l'empresa podrà avaluar el grau o nivell dels coneixements dels idiomes comunitaris a aquelles candidatures que resulten preseleccionades per mitjà de la realització de l'oportuna prova tècnica de caràcter teòric-pràctic i de forma específica en la matèria objecte de l'encàrrec de gestió o dels treballs a exercir i que es detallen en l'apartat de funcions del lloc de treball.

[5] - L'acreditació de l'experiència laboral haurà de realitzar-se per mitjà d'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia dels contractes de treball subscrits en els que conste clarament el nom i cognoms, períodes treballats i categoria professional del lloc. En el cas que en estos documents no quedaren clarament expressades estes circumstàncies o no poguera deduir-se de forma clara l'experiència laboral relacionada amb el lloc de treball ofert que es pretén acreditar, els/as candidats/as hauran d'aportar a més un certificat expedit per l'empresa o entitat en què van prestar els seus serveis en què s'especifiquen estos detalls, així com les funcions exercides.

En el cas de treballadors/as professionals i autònoms/as haurà d'aportar-se còpia de la llicència fiscal o I.A.E. On s'acrediten l'epígraf o els epígrafs corresponents a la categoria professional del lloc de treball ofert i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Podran aportar-se així mateix de forma addicional a la documentació requerida anterior altres documents que acrediten els serveis prestats com ara factures, certificacions de treballs executats, etc.).

En tot cas i de forma específica per als treballs per compte d'altri, haurà de quedar acreditat en la vida laboral expedita per la Tresoreria General de la Seguretat Social l'haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup de cotització corresponent a la categoria professional del lloc de treball ofert.