

Bases del Proceso de selección de promoción interna por Reclasificación en la encomienda 40/3967 ACCIONES DE CONSERVACIÓN DE FAUNA Y FLORA SILVESTRE.

Se convoca por procedimiento aprobado en comisión de contratación de 28 de noviembre de 2019 el proceso de selección de promoción interna por la reclasificación en la encomienda 40/3967 de:

1 TÉCNICO/A MEDIO/A EQUIPO SEGUIMIENTO DE FAUNA 40/3967

Centro de Recuperación de Fauna “El Saler” (Provincia de Valencia)

- Jornada laboral: 1.507,25 horas anuales de trabajo efectivo.
- Salario: B16E004
- Salario: 23.585,87 Euros brutos anuales

Funciones:

Trabajos técnicos de recogida y tratamiento de datos sobre censos de fauna y otros, valoración de impactos y medidas de conservación, análisis cartográfico, bases de datos, seguimiento mediante marcaje de fauna, reforzamientos de población, protocolos de seguimiento, evolución de poblaciones, planes de recuperación, coordinación, reuniones técnicas, redacción de informes, y relación con el personal implicado (tanto propio – VAERSA y GVA, sobre todo SS.TT., AAMM, CRFs, Brigadas Natura 2000, PNs- como de otras entidades – Ayuntamientos, Autoridad Portuaria, Ministerio para la Transición ecológica, Federación de Espeleología, asociaciones ambientales, Diputación de Valencia, promotores y consultoras ambientales-), en los programas de actuaciones para la recuperación y conservación diferentes especies de fauna catalogada o amenazada de la C.V. Especialmente sobre:

- Gaviota de Audouin y otras Aves Marinas de la Comunidad Valenciana (Gaviota picofina, Gav. De Audouin, Pardela cenicienta, Paiño, Cormorán moñudo, Halcón de Eleonor).
- Murciélagos cavernícolas
- Grandes rapaces
- Topillo Cabrera.
- Aves esteparias (Ganga, Ortega, Sisón, Avutarda, Cernícalo primilla)
- Chorlitejo patinegro.

Detección y caracterización de apoyos peligrosos para la fauna y notificación para su corrección.

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DENTRO DE ENCOMIENDA- PROMOCIÓN INTERNA: BAREMO DE MÉRITOS Y PRUEBA TÉCNICA

La prueba técnica y la baremación de méritos, discurrirán a través de las siguientes fases:

1. Aportación de la documentación y de los méritos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través del Portal de Empleo (empleo.portalvaersa.com), inscribiéndose al proceso y cumplimentando la autobaremación provisional de la candidatura.
2. Preselección de candidaturas: la empresa procederá a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas del proceso de selección, pudiendo acceder a la siguiente fase tan solo aquellas candidaturas que cumplan todos los requisitos de acceso que figuren en la oferta de trabajo. Periodo de alegaciones y subsanación de solicitudes. Preselección definitiva de candidaturas.
3. Prueba técnica de carácter teórico relacionada con las funciones a desempeñar en la categoría profesional y cuyo temario se detalla en el Anexo I, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de los puestos ofertados. Esta fase de la prueba técnica supondrá el 60% de la puntuación total de la nota final del acceso al puesto.
Esta fase tendrá carácter eliminatorio. No se baremarán a los candidatos que no hayan superado esta fase.
4. Baremación provisional de las candidaturas, pudiendo ser éstas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato o candidata. La puntuación de la autobaremación obtenida por el candidato/a en el momento de la inscripción en proceso de selección sólo será modificada a la baja en el proceso de valoración de la baremación de los candidatos/as a realizar por la empresa. No se podrán alegar nuevos méritos, una vez finalizado el plazo de presentación de los mismos.

Se comenzará la comprobación por orden de mayor a menor puntuación y se realizarán tantas comprobaciones como sean necesarias para cubrir los puestos ofertados en cada momento. Se establece un plazo de 5 días naturales para cualquier reclamación relacionada con la corrección de la autobaremación realizada por Vaersa. Dicho plazo comienza a contar una vez finalizada la comprobación, avisándose vía e.mail al candidato/a con el plazo efectivo para realizar dicha reclamación. Pasado dicho plazo y aceptadas o denegadas las posibles reclamaciones, la puntuación global del candidato/a será definitiva.

Solo se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancia para participar en el presente proceso. Respecto a los méritos que estén en condiciones de obtenerse antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, deberá presentarse copia compulsada de la documentación acreditativa correspondiente o, en su defecto, declaración responsable, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

En cualquier momento del proceso de valoración se podrá requerir al personal participante aclaración sobre la documentación acreditativa de méritos alegados con el objeto de comprobar su existencia o aclarar dudas sobre su interpretación. La no aportación de dicha documentación en el plazo que se indique, en caso de ser necesario, o la constatación, a la vista de la documentación aportada, de la existencia de falsedades en los méritos alegados, supondrá la exclusión de los méritos afectados en la valoración de la bolsa, sin perjuicio de las responsabilidades a que hubiera lugar.

En el caso que no exista ninguna modificación a la autobaremación no se mandará correo ni se abrirá plazo de reclamación para dicho aspirante, pasando su puntuación global a definitiva.

Esta fase de méritos supondrá el 40% de la puntuación total de la nota final del acceso al puesto.

5. El resultado final del proceso de selección interno vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selección:

- 1.- Prueba técnica de carácter teórico. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del proceso.

- 2.- Baremación de las candidaturas en función de la experiencia profesional.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del proceso.

Los puestos ofertados se adjudicarán siguiendo el orden de prelación conforme a la mayor puntuación obtenida en el proceso.

6. Listas de admitidos: Será accesible para todos los/as candidatos/as en tiempo real, pudiendo ver cada candidato/a las diferentes situaciones y su posición en la lista (que será provisional mientras no esté comprobada su autobaremación o haya candidatos/as por encima aun no comprobados). Se reordenará de manera automática la posición del candidato/a cuando se comprueben las posibles reclamaciones y se acepten o se denieguen las mismas, marcándose su puntuación como definitiva.

Corresponde a los/las aspirantes prestar la debida atención a la publicación de las listas, así como a la información de los plazos y a los requerimientos que VAERSA pudiera hacerles con carácter general, que se realizarán siempre y únicamente en el portal de empleo de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

Los posibles requerimientos personales se realizarán a través del teléfono o correo electrónico facilitado por los/las aspirantes, siendo también su responsabilidad prestar la debida atención a estas comunicaciones.

REQUISITOS OBLIGATORIOS

Es requisito obligatorio estar contratado actualmente con la categoría de Oficial 1ª (D12E005) en la encomienda 40/3967, puesto que se reclasificará a Técnico/a Medio y quedará amortizado una vez ocupado el nuevo puesto.

Otros requisitos:

- **Titulación Requerida:**

- Título universitario de Ingeniería Técnica o Diplomatura, o bien, título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas a la categoría profesional del puesto de trabajo ofertado o cumplidas las condiciones para obtenerlo antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y dispongan del certificado que lo acredite.

Para realizar la baremación se tendrán en cuenta los siguientes:

MÉRITOS: FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL. PUNTUACIÓN MÁXIMA: 40 PUNTOS.

- **Titulaciones adicionales¹ - Máximo de 3 puntos**

- Otro título universitario, aparte del indicado en titulación requerida, que de acuerdo con los planes de estudio vigentes, estén relacionadas con las funciones del puesto de trabajo. - 3 Puntos

- **Formación complementaria - Máximo de 14 puntos:**

- Se valorará la formación de cursos de capacitación profesional cuyo contenido tenga relación clara y directa con las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo objeto de la convocatoria, siempre y cuando no constituyan requisito indispensable para participar en el proceso de selección y al propio tiempo hayan sido impartidos u homologados por centros u organismos oficiales legalmente autorizados y reconocidos.
 - De 21 a 50 horas - 1 puntos, de 51 a 100 horas 2 puntos, más de 101 horas - 3 puntos

No se valorará la formación complementaria aportada por los/as candidatos/as en la que no se indique las horas de duración o fechas de realización y aquellos correspondientes a las asignaturas o cursos necesarios para la obtención de un título académico. Asimismo, sólo se valorará la participación en un curso relativo a la misma materia, aunque se haya repetido la participación, valorándose siempre el último en el que se haya participado o tenga un nivel superior o avanzado².

¹ - Los candidatos y candidatas con titulaciones académicas obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación del título. Los certificados se librarán por el órgano competente.

² - La acreditación documental se realizará mediante la aportación de una copia de titulación de la acción formativa.

● **Idiomas - Máximo de 3 puntos:**

- Valenciano (puntuación máxima 2 puntos). Los certificados han de ser expedidos por la Junta Qualificadora de Coneiximents del Valencià u organismo homologado por la misma. Se considerarán estos certificados o los equivalentes que se puedan generar en futuras normativas. Solo se computará el certificado de mayor nivel que se posea siempre que no constituya requisito indispensable³.

| Niveles | Puntuación |
|----------------|------------|
| A1 | 0,25 |
| A2 (oral) | 0.5 |
| B1 (elemental) | 0.8 |
| B2 | 1 |
| C1 (mitjà) | 1.5 |
| C2 (superior) | 2 |

- Idiomas comunitarios (puntuación máxima 1 punto). los candidatos podrán acreditar los conocimientos y nivel que posean respecto de lenguas oficiales de la Unión Europea diferentes de la Lengua Española mediante la aportación de títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades Españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación. El conocimiento de cada idioma se valorará por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), así como por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiente al título oficial expedido por la Universidad, de licenciatura en las distintas filologías o de maestro: especialidad lenguas extranjeras, siempre que los mencionados títulos no hayan sido objeto de valoración en otro apartado del baremo. La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando

³ - La acreditación documental se realizará mediante la aportación de certificaciones expedidas u homologadas por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano

exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios, tal y como continuación se detalla⁴:

| Punt. | RD 967/1988, 2 septiembre | | Punt. | Ley Orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE) | | Punt. | Ley Orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE) | | |
|-------|----------------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------------------|-------|--|---------|----------------|
| 0,2 | 1.º curso. Ciclo elemental | | 0,2 | 1.º nivel básico | Certificado nivel | 0,2 | 1.º nivel A2 | Nivel A | Certificado |
| 0,4 | 2.º curso. Ciclo elemental | Certificado ciclo | 0,4 | 2.º nivel básico | Básico (CNB) | 0,4 | 2.º nivel A2 | | A2 |
| | | Elemental | 0,4 | 1.º nivel intermedio | Certificado nivel | 0,4 | 1.º nivel B1 | | Certificado |
| 0,6 | 3.º curso. Ciclo elemental | | 0,6 | 2.º nivel intermedio | Intermedio (CNI) | 0,6 | 2.º nivel B1 | Nivel B | B1 |
| 0,8 | 1.º curso. Ciclo Superior | Certificado C. superior | 0,8 | 1.º nivel avanzado | Certificado nivel | 0,8 | 1.º nivel B2 | | Certificado |
| 1 | 2.º curso. Ciclo Superior | Certificado de aptitud | 1 | 2.º nivel avanzado | Avanzado (CNA) | 1 | 2.º nivel B2 | | B2 |
| | | | 1 | 1.º nivel C1 | Certificado C1 | 1 | 1.º nivel C1 | Nivel C | Certificado C1 |
| | | | 1 | 2.º nivel C2 | Certificado C2 | 1 | 1.º nivel C2 | | Certificado C2 |

Total puntuación de la Formación: 20 puntos

- **Experiencia Profesional⁵. 20 puntos.** La puntuación máxima de este apartado tendrá un valor del 20% en la puntuación total de la nota final de acceso al puesto.
 - Servicios prestados en Vaersa, en el puesto de Técnico - **0,25 pto/mes completo de servicios efectivos - máximo 20 pto.**
 - Servicios prestados en puestos de la misma titulación de esta Bolsa, desempeñados en otras Empresas Públicas, Administraciones Públicas, otras

⁴ - No obstante la acreditación documental correspondiente que pudieran aportar los candidatos, en aquellos casos en el que el conocimiento de un determinado idioma comunitario constituya un requisito de la oferta de trabajo para el adecuado desempeño de los servicios de la persona seleccionada, la empresa podrá evaluar el grado o nivel de los conocimientos de los idiomas comunitarios a aquellas candidaturas que resulten preseleccionadas mediante la realización de la oportuna prueba técnica de carácter teórico-práctico y de forma específica en la materia objeto de la encomienda de gestión o de los trabajos a desempeñar y que se detallan en el apartado de funciones del puesto de trabajo.

⁵ - La acreditación de la experiencia laboral deberá realizarse mediante informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social y copia de los contratos de trabajo suscritos en los que conste claramente el nombre y apellidos, periodos trabajados y categoría profesional del puesto. En el caso de que en estos documentos no quedaran claramente expresadas estas circunstancias o no pudiera deducirse de forma clara la experiencia laboral relacionada con el puesto de trabajo ofertado que se pretende acreditar, los/as candidatos/as deberán aportar además un certificado expedido por la empresa o entidad en la que prestaron sus servicios en el que se especifiquen estos detalles, así como las funciones desempeñadas.

En el caso de trabajadores/as profesionales y autónomos/as deberá aportarse copia de la licencia fiscal o I.A.E. donde se acrediten el epígrafe o los epígrafes correspondientes a la categoría profesional del puesto de trabajo ofertado e informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. Podrán aportarse asimismo de forma adicional a la documentación requerida anterior otros documentos que acrediten los servicios prestados tales como facturas, certificaciones de trabajos ejecutados, etc.).

empresas o como trabajador autónomo - **0,08 ptos/mes por cada mes completo de servicios efectivos - máximo 20 ptos**

- Por servicios prestados en Vaersa, en puestos NO relacionados con los de esta Bolsa - **0,05 ptos/mes por cada mes completo de servicios efectivos - máximo 20 ptos**

PRUEBA TÉCNICA. PUNTUACIÓN MÁXIMA 60 PUNTOS. La puntuación máxima de este apartado tendrá un valor del 60% en la puntuación total de la nota final de acceso al puesto.

- Prueba técnica: preguntas tipo test: resultado: 60 puntos.
 - 30 preguntas de tipo test.
 - A cada pregunta se le asignarán 4 respuestas de las cuales una será la correcta.
 - Las respuestas en blanco no restarán puntuación alguna
 - Se descontará una respuesta correcta, por cada tres respuestas erróneas.
 - Para superar el examen será necesario obtener una puntuación igual o superior a 30 puntos.
 - Las preguntas correctas tendrán el valor de 1,50 puntos, las nulas o no contestadas NO computarán y las erróneas penalizarán y descontarán 0,5 puntos.

Temario:

El temario estará disponible en el siguiente enlace:

<https://empleo.portalvaersa.com/es/Bolsas/Activas/temario/101/>

OBSERVACIONES GENERALES

La comprobación de los servicios prestados en Vaersa se realizará de oficio por parte del departamento de RRHH usando la vida laboral disponible en nuestros sistemas.

Baremación:

Todos aquellos méritos que no se hayan justificado documentalmente no serán tenidos en cuenta a efectos de la baremación final del candidato o candidata.

El plazo de presentación de candidaturas será de diez días naturales. El día de inicio del cómputo de dicho plazo será el mismo día de la publicación de este anuncio en el portal de empleo de VAERSA. <empleo.portalvaersa.com>.

La acreditación de la experiencia laboral, formación académica y formación complementaria, conocimientos del valenciano, etc., deberá realizarse hasta la fecha fin de plazo de inscripción (abajo indicada), no tomándose en consideración los presentados con posterioridad. Dicha

acreditación deberá realizarse necesariamente a través de la plataforma informática destinada a ello <empleo.portalvaersa.com>, previa aceptación de la política de privacidad de datos de VAERSA, al objeto de cumplir con los requisitos y exigencias de la ley orgánica de protección de datos de carácter personal.

El candidato o candidata se hace responsable de los datos enviados los cuales serán determinantes para la preselección de la candidatura y el resultado final del proceso de selección

En caso de empate entre las candidaturas finales del proceso de selección podrán aplicarse los siguientes criterios:

- A.- Se tendrá en cuenta aquellos candidatos cuyo sexo esté infrarrepresentado en la categoría profesional correspondiente al puesto de trabajo ofertado. Este criterio se ajusta a los contenidos del Plan de Igualdad de VAERSA.
- B.- Se tendrá en cuenta el criterio de residencia en el municipio donde radique el centro de trabajo y municipios limítrofes.
- C.- Personas que tengan reconocida un grado de diversidad funcional igual o superior al 33%, siempre que superen el proceso selectivo y acrediten su compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas a realizar.